



**DEPARTAMENTO DE PROSPECTIVA E PLANEAMENTO
E RELAÇÕES INTERNACIONAIS**

Ministério do Ambiente, do Ordenamento do Território
e do Desenvolvimento Regional



www.dpp.pt

BALANÇO SOCIAL 2007

Ficha Técnica

Título: Balanço Social 2007

Equipa Técnica: Samuel Neves (coordenação)
Deolinda Figueiredo

Apoio informático: Helena Costa

Editor: Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais
Av. D. Carlos I, 126
1249-073 Lisboa
Fax: (351) 213935208
Telef: (351) 213935200
E-mail: dpp@dpp.pt
www.dpp.pt

Edição Electrónica: Divisão de Informação e Comunicação

ÍNDICE

Apresentação

I. Apreciação Global	5
II. Informação Detalhada	9
1. Caracterização dos Efectivos, Mudanças de Situação e Movimento	11
Efectivos por Grupo de Pessoal Segundo a Relação Jurídica de Emprego	11
Efectivos por Escalão Etário Segundo o Sexo	13
Efectivos por Nível de Antiguidade	15
Trabalhadores Portadores de Deficiência	17
Efectivos por Nível de Escolaridade	18
Efectivos Admitidos e Regressados Durante o Ano	20
Efectivos Saídos	21
Efectivos Saídos Segundo o Motivo de Saída	22
Mudanças de Situação dos Efectivos Segundo o Motivo	23
Efectivos e Modalidade de Horário	24
Horas de Trabalho Extraordinário e em Dias de Descanso	25
Dias de Ausência, Segundo o Tipo de Ausência	26
Horas não Trabalhadas por Motivo de Actividade Sindical ou Greve	27
2. Encargos com Pessoal	28
3. Acidentes de Serviço	29
4. Encargos com Prestações Sociais	30
5. Actividade Sindical	31



DEPARTAMENTO DE PROSPECTIVA E PLANEAMENTO
E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

APRESENTAÇÃO

O presente Balanço Social sistematiza informação associada aos recursos humanos que exerceram actividade no Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais (DPP) em 2007.

O Balanço Social constitui um dos instrumentos de gestão com carácter anual, cuja elaboração é enquadrada pelo Decreto-Lei 190/96, de 9 de Outubro.

O ano de 2007 fica marcado pelo processo de fusão entre o Departamento de Prospectiva e Planeamento, o Gabinete de Relações Internacionais e o Gabinete de Estudos, pela transferência para DGO das atribuições relativas ao Programa de Investimento e Despesas de Desenvolvimento da Administração Central (PIDDAC) e pela assumpção de novas competências na área do Planeamento e Gestão Estratégica, na sequência da concretização do Programa para a Reestruturação da Administração Central do Estado (PRACE), dando lugar ao Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais (DPP) do MAOTDR.

A informação quantitativa apurada neste Balanço Social tem origem nos elementos constantes do Sistema de Informação de Recursos Humanos (SRH).

A divulgação tardia desta publicação resulta de dificuldades existentes nas funcionalidades do referido Sistema e da escassez de meios humanos que poderiam contribuir para as ultrapassar.

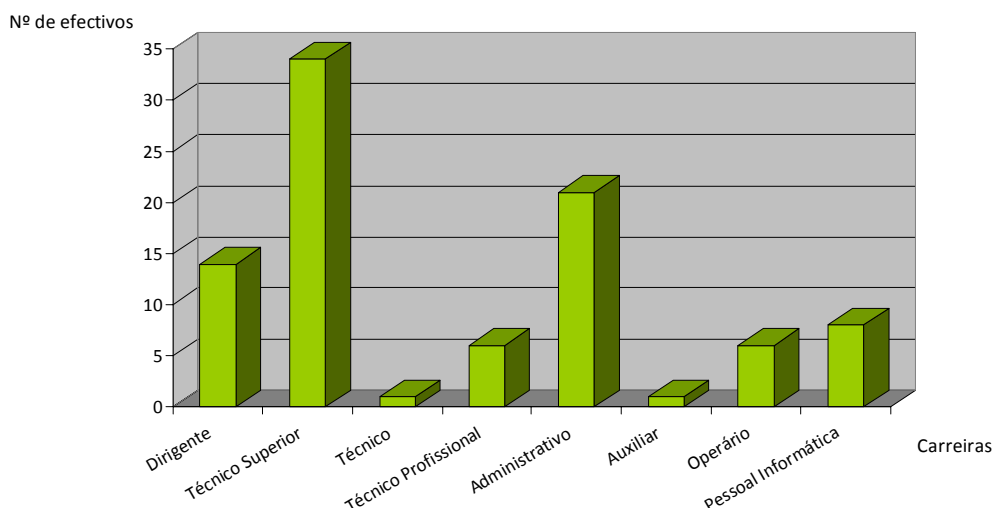
Março 2009

I. APRECIACÃO GLOBAL



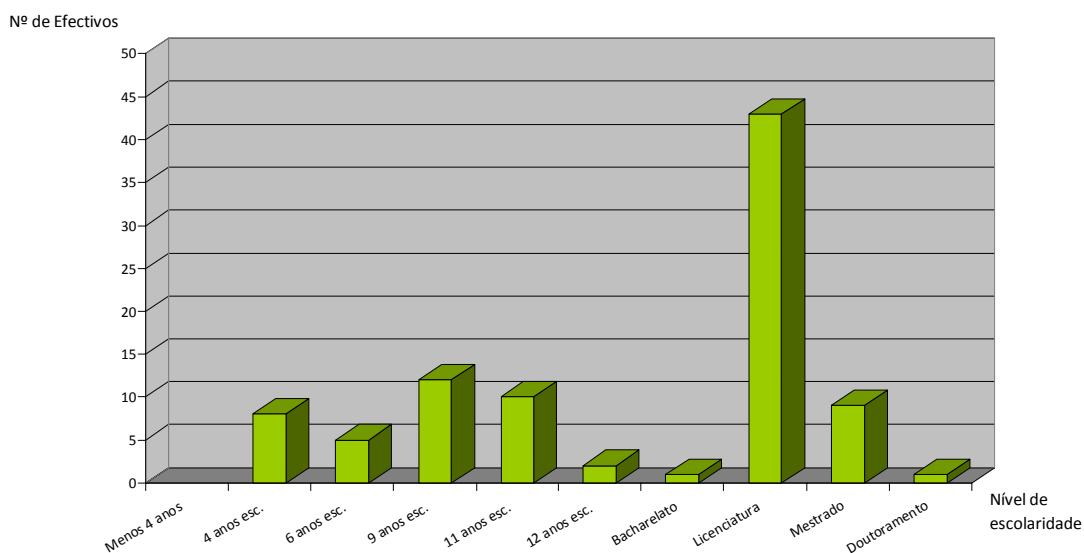
DEPARTAMENTO DE PROSPECTIVA E PLANEAMENTO
E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

No final de 2007, o DPP contava com um total de 91 efectivos, sendo que destes 6 se encontravam em regime de prestação de serviços. O corpo técnico é constituído por 57 efectivos, em que se contabilizam dirigentes, técnicos e pessoal de informática.



Importa reter algumas características estruturais do corpo de colaboradores que integram o DPP. Desde logo, o nível etário dos efectivos, que é relativamente elevado, mantendo-se o respectivo valor médio em 49,9, o que evidencia os constrangimentos à renovação de efectivos com que o DPP se vem confrontando. Em concordância com o perfil da estrutura etária, os níveis médios de antiguidade na função pública, excluindo colaboradores em prestação de serviços, situam-se na ordem dos 22 anos.

O nível médio de escolaridade evidencia que cerca de 60% dos colaboradores detêm curso superior, sendo que cerca de 10% é possuidor de mestrado. Por seu turno, a repartição por género é claramente favorável ao feminino que representa 71% dos colaboradores.





DEPARTAMENTO DE PROSPECTIVA E PLANEAMENTO
E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Em termos de movimento de efectivos releva um saldo desfavorável, já que o Departamento deixou de contar com 16 dos seus colaboradores, tendo esse movimento sido, apenas, parcialmente compensado com a entrada/regresso de quatro funcionários, três dos quais administrativos e um auxiliar. Em 2007, deixaram de prestar serviço no DPP 3 dos seus dirigentes e 8 técnicos superiores. Tratando-se de um exercício condicionado pelos processos administrativos associados à fusão de diferentes organismos, os constrangimentos orçamentais não permitiram a adopção de medidas que, com efeitos de curto prazo, atenuassem o desequilíbrio verificado.

Durante 2007, dos 85 funcionários a exercerem funções no DPP, um total de 12 viu a sua situação na carreira alterada, por motivo de promoção ou reconversão, o que significa que 14% dos funcionários (incluindo dirigentes), beneficiaram de progressão profissional. A ascensão profissional concretizou-se principalmente na carreira de técnico superior, mas também no pessoal de informática e na carreira administrativa.

As actividades desenvolvidas no DPP são compatíveis com a prevalência do regime de horário flexível, o que torna o exercício da actividade profissional mais compatível, designadamente, com a vida familiar.

No que se refere à assiduidade, são reportados 1380 dias de ausências, a maior parte das quais por motivo de doença, 62%, 17% imputadas a dias de férias e 6% a assistência a familiares. Todas as ausências foram justificadas nos termos da legislação em vigor.

Os encargos com pessoal ascenderam a 2 595,360 euros, valor que engloba para além das remunerações de base (87%), designadamente, o trabalho extraordinário e em dias de descanso, aquisições de serviços, despesas de representação e ajudas de custo. O leque salarial apurado para 2007 é de 6,8.

II. INFORMAÇÃO DETALHADA

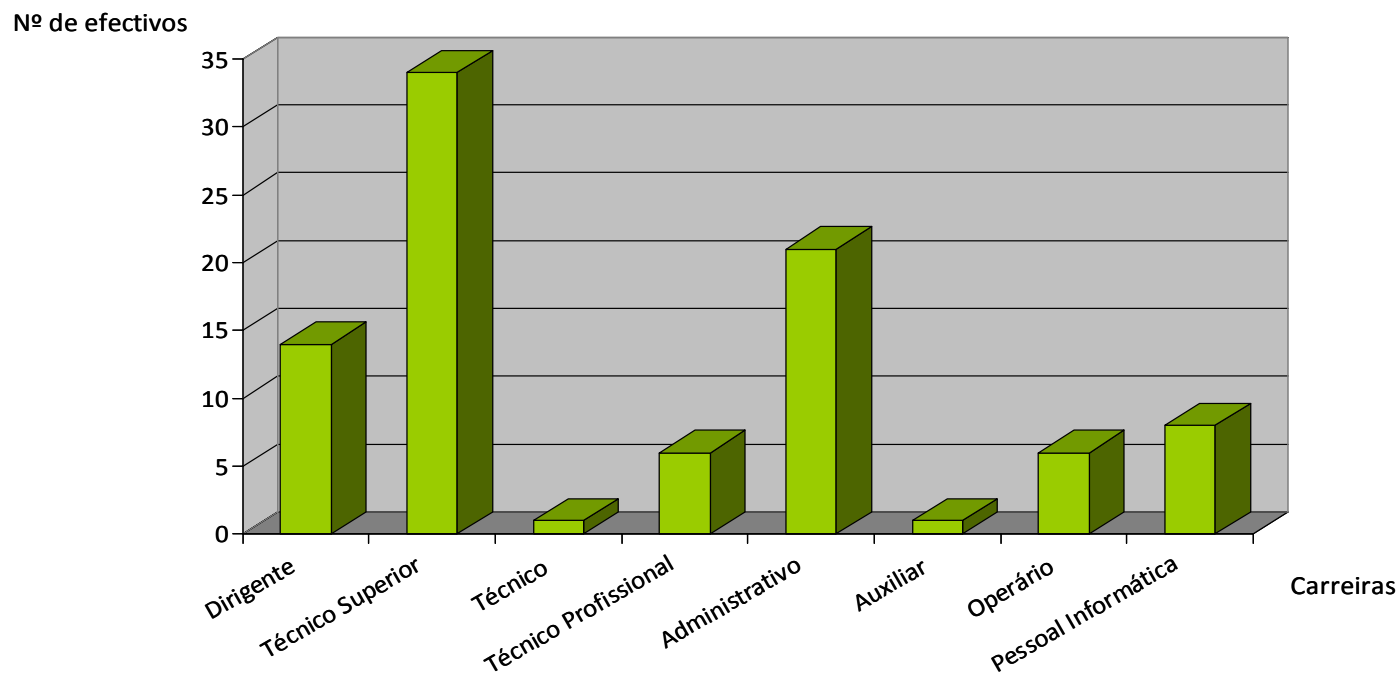


1.1 Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e o sexo

(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

Recursos Humanos	SEXO	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Total de efectivos	H	5	8	0	3	3	1	2	3	25
	M	9	26	1	3	18	0	4	5	66
	T	14	34	1	6	21	1	6	8	91
Nomeação	H	5	8	0	3	3	1	2	3	25
	M	9	20	1	3	18	0	4	5	60
	T	14	28	1	6	21	1	6	8	85
Contrato administrativo de provimento	H									
	M									
	T									
Contrato de trabalho por tempo indeterminado	H									
	M									
	T									
Contrato de trabalho a termo resolutivo certo	H									
	M									
	T									
Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto	H									
	M									
	T									
Prestação de serviços	H		0							0
	M		6							6
	T		6							6
Requisição / Destacamento / Afectação específica / Cedência especial	H									
	M									
	T									
Outros	H									
	M									
	T									

1.1 Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego

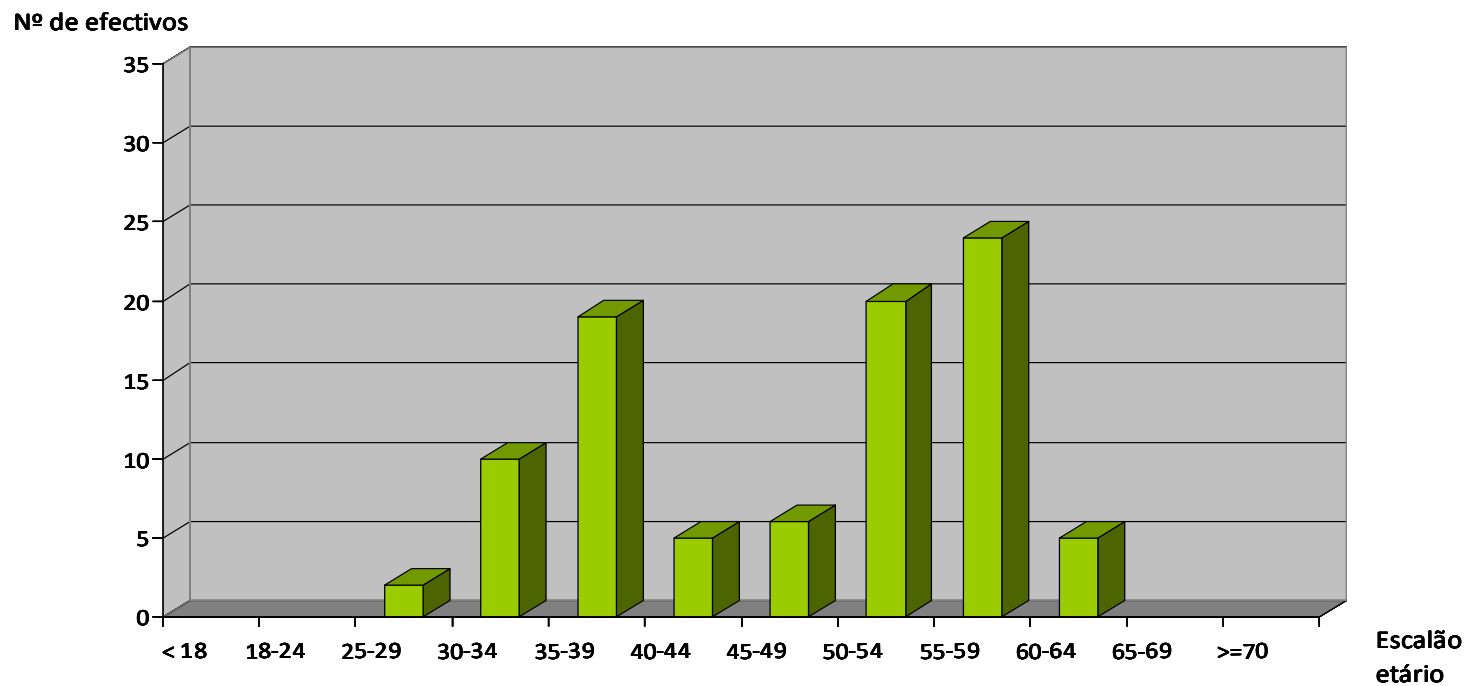


1.2 e 1.3 Contagem dos efectivos por escalão etário segundo o sexo
(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

Estrutura etária	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Até 18 anos			
18 - 24			
25 - 29		2	2
30 - 34	2	8	10
35 - 39	6	13	19
40 - 44	1	4	5
45 - 49	1	5	6
50 - 54	6	14	20
55 - 59	9	15	24
60 - 64	1	4	5
65 - 69			
70 e mais			
TOTAL	26	65	91

1.3 Nível médio de idade =	4540,9	= 49,9
	91	

1.2 Contagem dos efectivos por escalão etário



1.4 e 1.5 Contagem dos efectivos por nível de antiguidade segundo o sexo

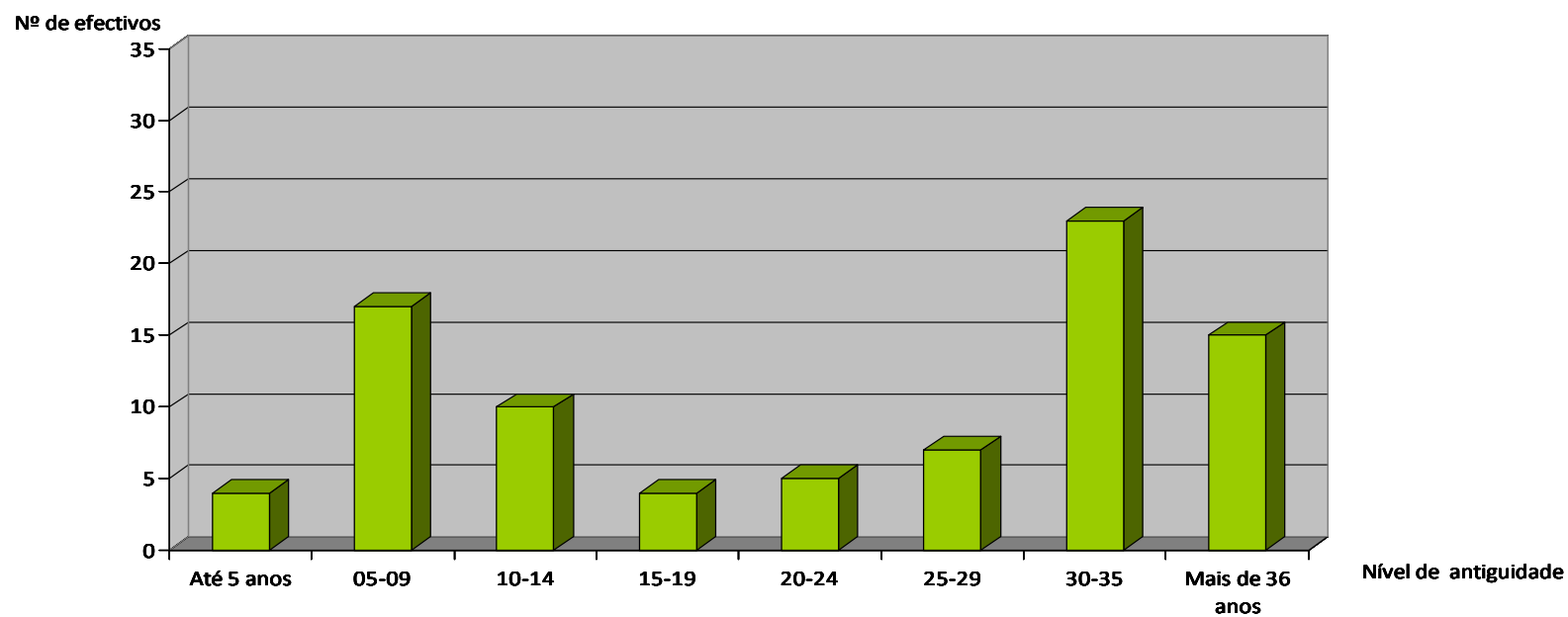
(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

Estrutura antiguidades	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Até 5 anos	0	4	4
5 - 9	5	12	17
10 - 14	4	6	10
15 - 19	0	4	4
20 - 24	0	5	5
25 - 29	2	5	7
30 - 35	7	16	23
Mais de 36 anos	7	8	15
TOTAL	25	60	85

1.5 Nível médio de antiguidade=	1886	= 22,19
	85	

Nota: Não são considerados 6 efectivos a trabalhar em regime de prestação de serviços

1.4 e 1.5 Contagem dos efectivos por nível de antiguidade



1.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o sexo

(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

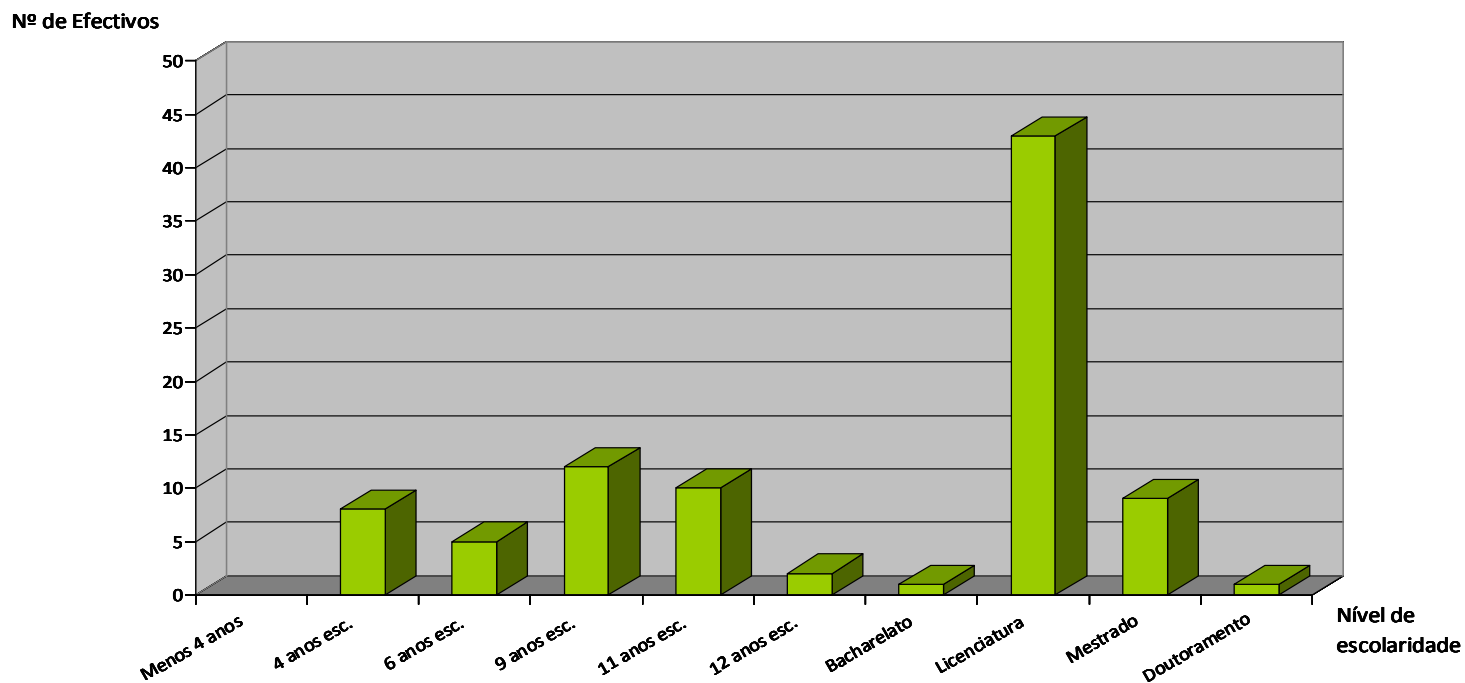
Trabalhadores com deficiência	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Nº de trabalhadores	2	3	5
TOTAL	2	3	5

1.8 Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

Estrutura habilitacional	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Menos de 4 anos de escolaridade			0
4 anos de escolaridade	0	8	8
6 anos de escolaridade	2	3	5
9 anos de escolaridade	4	8	12
11 anos de escolaridade	3	7	10
12 anos de escolaridade	1	1	2
Bacharelato ou curso superior	0	1	1
Licenciatura	12	31	43
Mestrado	3	6	9
Doutoramento	0	1	1
TOTAL	25	66	91

1.8 Contagem dos efectivos por nível de escolaridade





1.9 Contagem dos efectivos admitidos e regressados durante o ano, por grupo de pessoal, relação jurídica de emprego e sexo

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Admissões	SEXO	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Total de efectivos	H	0	0	0	0	1	0	1	0	2
	M	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	1	0	4
Nomeação	H					1		1		2
	M					2				2
	T	0	0	0	0	3	0	1	0	4
Contrato administrativo de provimento	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de trabalho por tempo indeterminado	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de trabalho a termo resolutivo certo	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestação de serviços	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Requisição / Destacamento / Afectação específica / Cedência especial	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0



BALANÇO SOCIAL 2007

1.10 Contagem dos efectivos saídos durante o ano, por grupo de pessoal, relação jurídica de emprego e sexo

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso	SEXO	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Total	H	2	2	0	0	0	0	0	0	4
	M	1	6	0	0	4	0	1	0	12
	T	3	8	0	0	4	0	1	0	16
Do quadro	H		2							2
	M	1	6			4		1		12
	T	1	8	0	0	4	0	1	0	14
De fora do quadro	H	2								2
	M	0								0
	T	2	0	0	0	0	0	0	0	2



1.11 Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Motivo das saídas dos funcionários	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Falecimento									0
Exoneração		5			1		1		7
Aposentação		1			2				3
Aposentação por limite de idade									0
Aposentação compulsiva									0
Demissão									0
Mútuo acordo									0
Outros									0
TOTAL	0	6	0	0	3	0	1	0	10



1.15 e 1.16 Contagem das mudanças de situação dos efectivos no serviço durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo

(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

Mudanças de situação	SEXO	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Total de efectivos	H	0	2	0	0	1	0	0	1	4
	M	0	7	0	0	1	0	0	0	8
	T	0	9	0	0	2	0	0	1	12
Promoções	H		2							2
	M		5			1				6
	T	0	7	0	0	1	0	0	0	8
Promoções por mérito excepcional	H									0
	M		2							2
	T	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Progressões por mérito excepcional	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reconversões e Reclassificações	H					1			1	2
	M									0
	T	0	0	0	0	1	0	0	1	2



1.17 Contagem dos efectivos por grupo de pessoal e modalidade de horário

(Dados relativos a 31 de Dezembro de 2007)

Modalidade de horário	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Horário rígido									0
Horário flexível		22	1	3	16		5	5	52
Horário desfasado									0
Jornada contínua		10		3	3	1	1	3	21
Trabalho por turnos									0
Trabalhador-estudante									0
Assistência a descendentes menores									0
Tempo parcial									0
Semana de 4 dias									0
Isenção de horário	14	2			2				18
Outro tipo de horário									0
TOTAL	14	34	1	6	21	1	6	8	91

1.18 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, e em dias de descanso semanal, complementar e feriados, efectuadas pelos efectivos durante o ano, segundo o sexo

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Modalidade de prestação de trabalho	SEXO	Nº DE HORAS
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	H	1034
	M	1979
	T	3013
Trabalho extraordinário compensado por dedução no período normal de trabalho	H	
	M	
	T	0
Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
	M	
	T	0
Trabalho extraordinário nocturno	H	
	M	
	T	0
Trabalho em dias de descanso complementar	H	12
	M	
	T	12
Trabalho em dias de descanso semanal	H	388
	M	323
	T	711
Trabalho em dias feriados	H	
	M	
	T	0
Tempo parcial	H	
	M	
	T	0
Semana de 4 dias	H	
	M	
	T	0
Isenção de horário	H	
	M	
	T	0

1.19 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de ausência e sexo (Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Ausências ao trabalho	SEXO	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Total	H	22	96	0	10	15	7	8	5	163
	M	229	178	2	62	315	0	127	304	1217
	T	251	274	2	72	330	7	135	309	1380
Casamento	H	0								0
	M	11								11
	T	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Maternidade / Paternidade	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nascimento	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falecimento de familiar	H		1		3	0				4
	M		4		0	6			2	12
	T	0	5	0	3	6	0	0	2	16
Doença	H	0	72		0	0		0	2	74
	M	49	113		44	215		85	246	752
	T	49	185	0	44	215	0	85	248	826
Doença prolongada	H								0	0
	M								31	31
	T	0	0	0	0	0	0	0	31	31
Assistência a familiares	H		0		0					0
	M		22		6	20		22	12	82
	T	0	22	0	6	20	0	22	12	82
Trabalhador-estudante	H									0
	M				2	4				6
	T	0	0	0	2	4	0	0	0	6
Por conta do período de férias	H	11	21	0	7	15	5	8	3	70
	M	18	37	1	9	64	0	16	13	158
	T	29	58	1	16	79	5	24	16	228
Com perda de vencimento	H	0				0				0
	M	2				1		3		6
	T	2	0	0	0	1	0	3	0	6
Cumprimento de pena disciplinar	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Injustificadas	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras	H	11	2				2			15
	M	149	2	1	1	5		1		159
	T	160	4	1	1	5	2	1	0	174



BALANÇO SOCIAL 2007

1.20 Contagem das horas não trabalhadas durante o ano, por actividade sindical ou greve, segundo o grupo de pessoal e sexo

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Horas não trabalhadas	SEXO	DIRIGENTE	TECNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TECNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	OPERÁRIO	AUXILIAR	PESSOAL DE INFORMÁTICA	TOTAL
Actividade sindical	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H		7				14			21
	M		7	7	6	18		7		45
	T	0	14	7	6	18	14	7	0	66



BALANÇO SOCIAL 2007

2. Total dos encargos com pessoal durante o ano

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	2 260 104,22
Trabalho extraordinário	21 217,93
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	23 512,74
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	97 196,97
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	9 647,17
Transferências de localidade	
Representação	62 134,25
Secretariado	4 914,32
Outros	116 632,09
TOTAL	2 595 359,69

Leque salarial líquido =	$\frac{3\,554,18}{555,48} = 6,8$
--------------------------	----------------------------------

3.1.1 Contagem do total de acidentes em serviço registados durante o ano

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Acidentes em serviço	No local de trabalho				<i>In itinere</i>			
	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
Número total de acidentes	2	1	1		0			
Número de acidentes com baixa	2	1	1		0			
Número de dias perdidos com baixa	149	40	109		0			

4. Encargos com prestações sociais

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Prestações sociais	Valor (Euros)
Abono de família	7 592,54
Subsídio de casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	80 976,97
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
Outras prestações sociais	
TOTAL	88 569,51

5.1 Actividade sindical no serviço

(Dados relativos ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2007)

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	1
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Nota: São considerados apenas os efectivos sindicalizados que descontam para o sindicato através do SRH