



Departamento
de Prospectiva
e Planejamento

Ministério do Ambiente, do Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional

RELATÓRIO DE ACTIVIDADES

2005

2006

ÍNDICE

Apresentação

I PARTE

1. Apreciação Global	7
2. Recursos Humanos	11
3. SIADAP	21
4. Formação	25
5. Recursos Orçamentais	33
6. Síntese das Actividades Desenvolvidas pelos Serviços e Núcleos do DPP	39
7. <i>Workshops</i> /Conferências	57
8. Publicações Editadas em 2005	61

ANEXO – Fichas das Actividades Desenvolvidas pelos Serviços e Núcleos do DPP

Direcção	69
DSP	93
DSMP	119
DSISPA	159
NIC	187
NI	215
NA	251

APRESENTAÇÃO

O Departamento de Prospectiva e Planeamento apresenta o relatório das actividades que desenvolveu ao longo de 2005.

Sendo este relatório respeitante ao exercício de 2005, a responsabilidade pela sua elaboração coube aos Subdirectores-Gerais em funções, em virtude de o novo Director-Geral do Departamento de Prospectiva e Planeamento ter iniciado funções em 20 de Março de 2006.

No presente relatório são explicitados os recursos (humanos, financeiros e logísticos) de que o Departamento dispôs para levar a cabo a “missão” de que está incumbido.

É também apresentada informação detalhada sobre o grau de execução das actividades e projectos executados pelas diversas unidades orgânicas do Departamento nos termos do Programa de Actividades aprovado superiormente, bem como identificadas as principais condicionantes à actuação do Departamento nas várias áreas.

Não pode deixar de salientar-se a competência técnica, o profissionalismo e a dedicação de um conjunto de funcionários das várias carreiras e níveis hierárquicos aos quais se deve o DPP ter continuado a assegurar o exercício das suas competências e a dar resposta adequada às solicitações que lhe foram dirigidas.

1. APRECIÇÃO GLOBAL

O ano de 2005 ficou marcado pela alteração do enquadramento do DPP na estrutura orgânica do Governo, conforme estabelecido na Lei Orgânica do XVII Governo Constitucional (Decreto-Lei n.º. 79/2005, publicado a 15 de Abril). O DPP passou a estar integrado no Ministério do Ambiente, do Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional, tendo o Ministro de Estado e das Finanças poderes de direcção sobre o DPP relativamente à preparação, elaboração, acompanhamento e avaliação da execução do Programa de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Central (PIDDAC), bem como à elaboração da proposta das Grandes Opções do Plano.

Deste facto decorreu a necessidade de iniciar a reorientação de algumas actividades, bem como de acções de formação.

Não obstante os constrangimentos que enfrentou, o DPP deu cumprimento às suas principais atribuições, devido essencialmente à competência, profissionalismo e dedicação de um conjunto de funcionários das várias carreiras e níveis hierárquicos. Cabe um especial destaque ao esforço dos dirigentes das várias unidades orgânicas, os quais, para além do exercício das suas competências de chefia, desenvolveram, sempre que necessário, tarefas de carácter técnico e executivo.

Dois aspectos merecem ser salientados na actividade desenvolvida pelo DPP em 2005, os quais se reflectiram numa intensidade acrescida de trabalho, aos diversos níveis:

- A elaboração do documento “Portugal Visão 2015 – Um Contributo para a Definição de Orientações Estratégicas para o QREN 2007-2013”, cujo processo de elaboração envolveu a audição de 20 peritos externos à Administração, cobrindo várias áreas de intervenção;
- o prosseguimento das acções de interacção com entidades externas, quer para a divulgação de estudos produzidos quer para o lançamento do debate e recolha de informação, com a realização de três *workshops*.

2. RECURSOS HUMANOS

Em 31 de Dezembro de 2005 prestavam serviço no Departamento 90 funcionários.

Este volume de efectivos representou uma redução de quatro colaboradores relativamente a 31 de Dezembro de 2004, redução essa que teve especial incidência na carreira dirigente e na carreira administrativa.

MOVIMENTO DE EFECTIVOS

Carreira	Saídas	Entradas	Saldo
Dirigente	3	0	-2
Técnica-Superior	4	3	-1
Técnico	1	0	-1
Técnico-profissional	0	2	2
Informática	0	0	0
Administrativa	3	1	-2
Outras	1	1	0
Total	12	7	-5

De facto, ao longo do ano de 2005 cessaram funções no DPP 12 colaboradores, três dos quais ocupavam o cargo de dirigente.

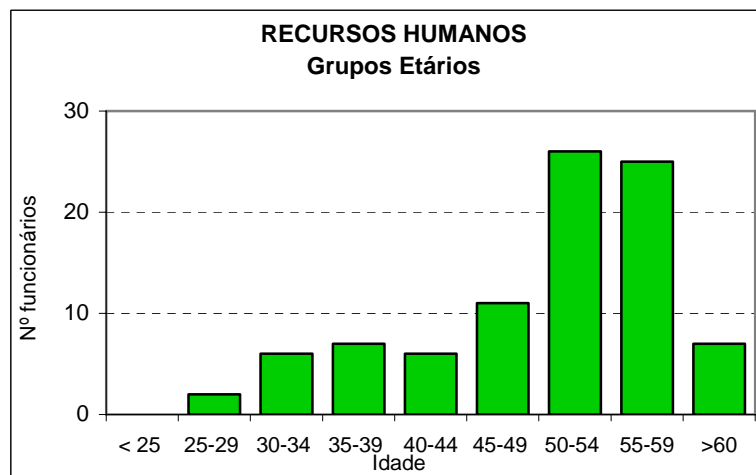
A saída de funcionários deu-se ao abrigo das figuras jurídicas relacionadas com a mobilidade dos funcionários público (10) e por aposentação (2).

Em contrapartida, sete funcionários entraram ao serviço do DPP, (três) técnicos superiores, (dois) técnicos, (um) assistente administrativo e (um) motorista. Um técnico superior ingressou através da DGAP, após regresso de licença por tempo indeterminado enquanto outro ingressou ao abrigo da legislação associada à formação específica para AP (CEAGP, INA).

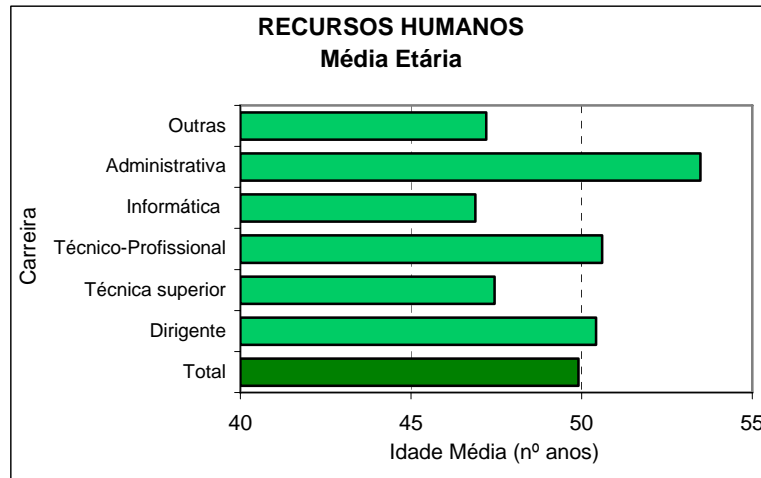
Os funcionários do sexo feminino representavam 70% do total de efectivos.



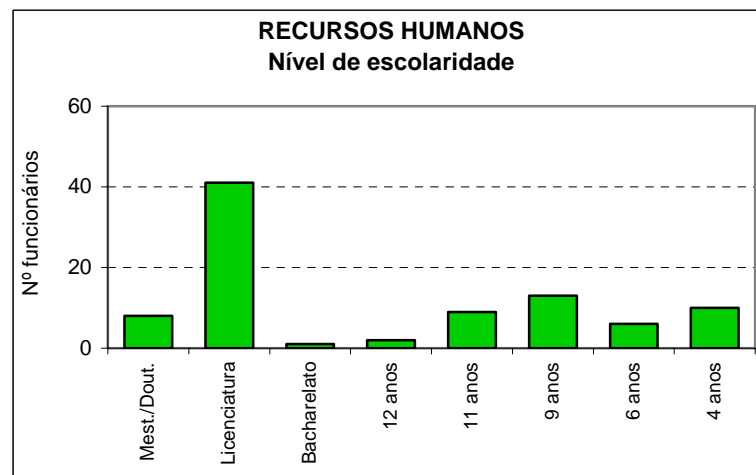
Apenas 8 funcionários tinham idade inferior a 35 anos; a idade de 58 funcionários (64,4% do total) ultrapassava 50 anos.



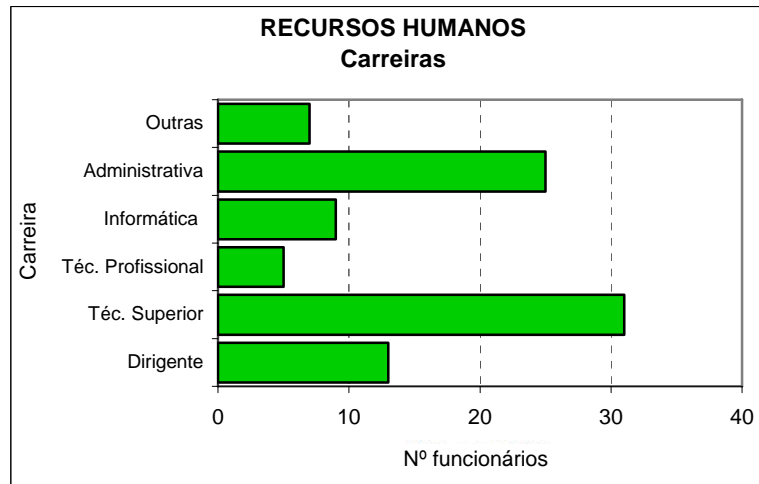
A média etária do Departamento situava-se em 49,3 anos, ocorrendo a média etária mais baixa nos técnicos da carreira informática (46,8 anos) e a mais elevada no pessoal da carreira administrativa (53,4 anos).



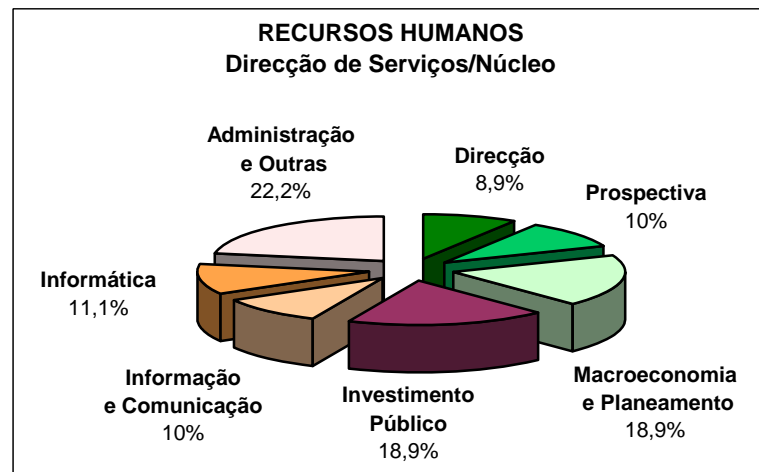
Do total de efectivos, 8 funcionários possuíam doutoramento ou mestrado e 41 eram portadores de uma licenciatura; no entanto, as habilitações de cerca de 16 funcionários não ultrapassavam o 6º ano de escolaridade.



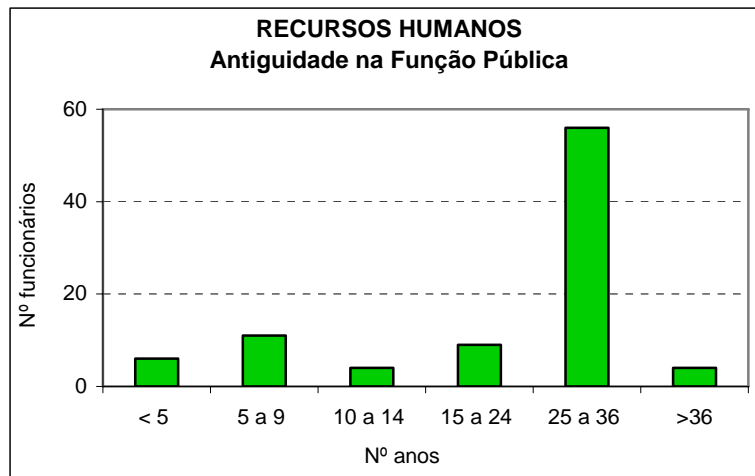
14,4% dos funcionários ocupavam cargos dirigentes, 34,4% pertenciam às carreiras técnica superior, 10% à carreira Informática (Outras categorias), 5,6% à carreira técnico-profissional, 27,8% à carreira Administrativa (incluindo chefias) e 7,8% a outras carreiras.



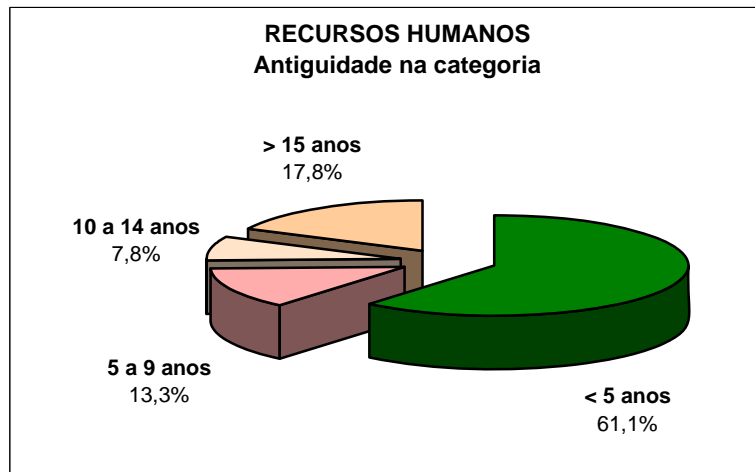
Considerando o conjunto das carreiras, cerca de 57% dos funcionários estavam afectos à Direcção e aos Serviços Técnicos — Prospectiva, Macroeconomia e Planeamento e Investimento do Sector Público Administrativo —, 21% aos núcleos técnicos de apoio — Informação e Documentação e Informática — e 22% aos Serviços Administrativos e outros.



67% dos funcionários tinham uma antiguidade na Função Pública superior a 25 anos e apenas 7% estavam há menos de 5 anos ao serviço da Administração Pública. A antiguidade média global era de cerca de 25 anos.



Em 31 de Dezembro, 61% dos funcionários apresentavam uma antiguidade na respectiva categoria inferior a cinco anos e 13% entre cinco e nove anos.



Durante o ano 2005 decorreram trabalhos relacionados com a realização de sete concursos, dois para mudança de nível na carreira informática, quatro para promoção nas diversas carreiras, um para ingresso de carreira.

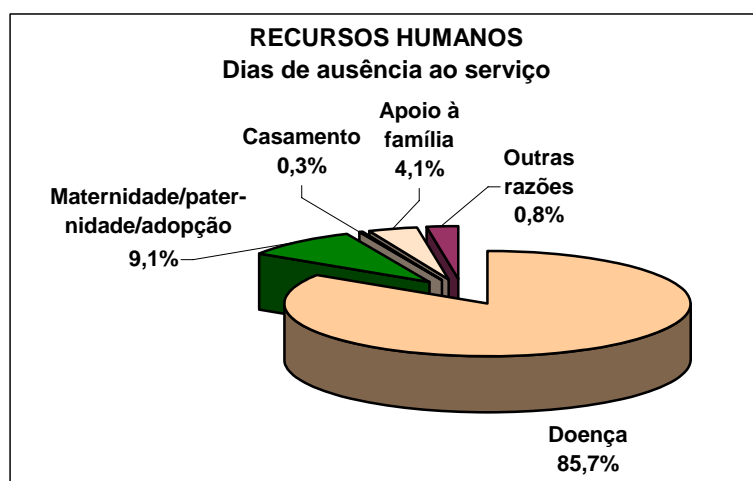
**CONCURSOS REALIZADOS
2005**

CATEGORIA	JÚRI	INÍCIO	SITUAÇÃO EM 31 DE DEZEMBRO
Técnico Superior de 1ª Classe	Dr.ª Maria José Macara N.O. Cruz Dr.ª Maria Elisa Silva Saloio Dr. António Júlio Alves de Almeida Eng.ª Ana Teresa A. C. Ferreira Santos Eng.ª Ascensão dos Santos Gonçalves	D.R. Nº 35, II Série de 18.02.05	Concluído
Assistente Administrativo Especialista	Dr.ª Maria Cecília Espinheira da Silveira Dr.ª Maria José Macara N.O. Cruz Esmeralda Armanda Alves Coelho Lúcia Maria da adoração Filipe B. Coito Alberto Custódio Antunes Simões	D.R. Nº 48, II Série de 09.03.05	Concluído
Técnico Superior de 1ª Classe	Dr.ª Mavilde C.C. Modesto Santos Dr.ª Maria Isabel Correia da Silva Dr.ª Maria Eugénia dos Santos Melo Dr.ª Paula Maria P. Q. L. Almeida Santos Eng.ª Ascensão dos Santos Gonçalves	D.R. Nº 48, II Série de 09.03.05	Concluído
Motorista de Ligeiros	Dr. António Júlio Alves de Almeida Esmeralda Armanda Alves Coelho Maria Alice Bernardo Maria Deolinda O. Silva Figueiredo Maria Cristina M. S. Soares de Lacerda	D.R. Nº 79, II Série de 22.04.05	Concluído
Assessor Principal	Dr.ª Maria Cecília Espinheira da Silveira Eng.ª Ana Teresa A. C. Ferreira Santos Dr. José Alberto G. Henriques da Silva Dr.ª Maria José Macara N.O. Cruz Dr.ª Maria Isabel Correia da Silva	D.R. Nº 195, II Série de 11.10.05	Concluído

PROCEDIMENTO INTERNO DE SELECÇÃO DA CARREIRA INFORMÁTICA

CATEGORIA	JÚRI	INÍCIO	SITUAÇÃO EM 31 DE DEZEMBRO
Técnico de Informática de Grau 2, Nível 1	Dr. ^a Conceição Maria M. D. Cunha Matos Eng. ^a Eva Barbara B. Moreira Martins Dr. Augusto Rui Cachapa Trindade Dr. ^a Helena Paula M. H. Pimenta Costa José Manuel Franco da Silva	24.02.2005	Concluído
Técnico de Informática de Grau 2, Nível 1	Dr. ^a Conceição Maria M. D. Cunha Matos Eng. ^a Eva Barbara B. Moreira Martins José Manuel Franco da Silva Dr. Augusto Rui Cachapa Trindade Dr. ^a Helena Paula M. H. Pimenta Costa	23.03.2005	Concluído

Ao longo do ano verificaram-se 3242 ausências ao serviço (excluindo as que constituíam direito de férias), o que representou um acréscimo de 0,1% em relação ao ano anterior e correspondeu a uma taxa de absentismo da ordem de 14%, ou seja à actividade de cerca 16 funcionários/ano.



O número de dias de ausência associado a situações de doença registou um aumento, representando 85,7% do total de ausências.

AFECTAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Categoria	Direcção	Prospectiva	Macroeconomia e Planeamento	Investimento do SPA	Informática	Informação e Comunicação	Administração	Total
Director-Geral								0
Subdirector -Geral	2							2
Director de Serviços		1	1		1	1	1	5
Chefe de Divisão		1	4	1				6
Chefe de Repartição				1				1
Chefe de Secção							3	3
Assessor Principal		3	2	4				9
Assessor	2		2	2		2		8
Técnico Superior Principal			3	3				6
Técnico Superior de 1ª Classe		3	1	3				7
Técnico Superior de 2ª Classe			1					1
Técnico Superior Contratado								0
Técnico de 2ª Classe								0
Técnico Estagiário								0
Administrador de Dados					1			1
Administrador de Redes					1			1
Especialista de informática de grau 3					1			1
Especialista de informática de grau 1					2			2
Técnico de grau 2					1			1
Técnico de grau 1			1		2			3
Técnico Profissional Espec Principal	1		1	1		1		4
Técnico Profissional Especialista		1						1
Assistente Administrativo Especialista	2		1	2	1	3	11	20
Assistente Administrativo Principal						1		1
Assistente Administrativo								0
Telefonista							2	2
Operário Principal Qualificado						1		1
Motorista	1							1
Auxiliar Administrativo							3	3
Total	8	9	17	17	10	9	20	90

3. SIADAP

Aplicação do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho da Administração Pública

De acordo com o estabelecido na Lei 10/2004 de 22 de Março, o Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho da Administração Pública (SIADAP) foi aplicado aos funcionários do DPP no que se refere à actividade desenvolvida em 2005.

Assim:

- a) Conforme o disposto no Decreto Regulamentar nº 19-A/2004, de 14 de Maio, foram efectuadas várias reuniões do Conselho Coordenador da Avaliação, nas quais se abordaram as seguintes questões:
 - Manutenção dos critérios em vigor definidos na Nota Interna 7/2005;
 - Definição de situações de dúvida referentes a avaliadores e funcionários a serem objecto de avaliação;
 - Harmonização das avaliações e a validação das propostas de avaliação final correspondentes às classificações de Muito Bom e Excelente;
- b) Dentro dos prazos estabelecidos das avaliações de desempenho foi dado conhecimento aos avaliados, antes e depois de devidamente homologadas pelo Subdirector-Geral.

A aplicação do SIADAP ao DPP conduziu aos seguintes resultados:

	Número
Número de efectivos a quem seria aplicável o SIADAP	91
Dirigentes intermédios	11
Outros funcionários	70
Número de efectivos a quem foi aplicado o SIADAP (a)	79
Dirigentes intermédios	11
Outros funcionários	68
Número de processos concluídos (b)	78
Dirigentes intermédios	11
Outros funcionários	67
Atribuição de "Excelente"	5
Dirigente intermédios	2
Outros funcionários (Quota = 4)	3
Atribuição de "Muito Bom"	23
Dirigente intermédios	9
Outros funcionários (Quota = 16)	14
Atribuição de "Necessidade de desenvolvimento"	0
Outros funcionários	0

(a) Não foi aplicado a 12 funcionários:

11 funcionários não reuniam o requisito de mais de 6 meses de serviço efectivo prestado em contacto funcional com o respectivo avaliador e 1 por aposentação durante o mês de Fevereiro.

(b) Não foi concluído o processo a 1 funcionário devido a ausência do mesmo por doença.

4. FORMAÇÃO

Face ao previsto no Plano de Actividades para 2005 e tendo por base o orçamento disponível tentou-se dar cumprimento às propostas de formação apresentadas pelas diferentes Direcções de Serviço.

Estes objectivos foram cumpridos, tendo ainda sido possível a participação de funcionários em acções, nomeadamente seminários ou colóquios, não programadas.

Algumas das acções, tais como estágios e participação em conferências não envolveram despesas de inscrição, mas apenas despesas de transportes e ajudas de custo.

Todas as acções de formação tiveram associados processos de avaliação. De acordo com os resultados dessa avaliação, salienta-se o facto da estratégia adoptada ter sido recebida positivamente por todos os funcionários envolvidos, tanto ao nível de formandos, como de monitores.

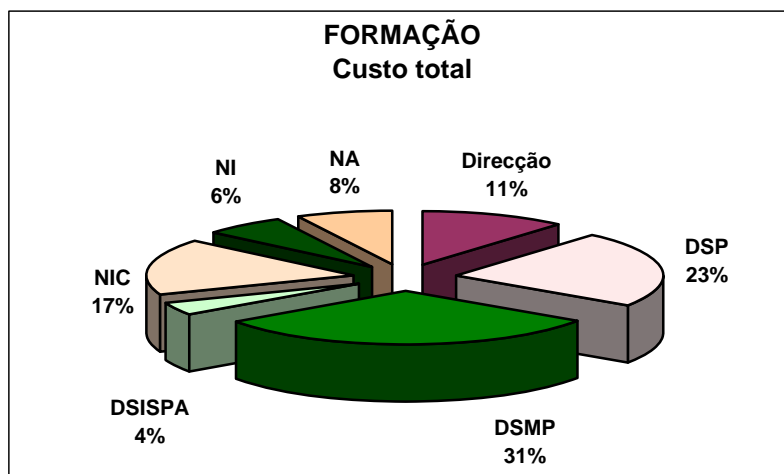
De facto, os funcionários a quem foi solicitada a função de monitorização de acções de formação internas demonstraram um empenho e profissionalismo notório (como se atesta pela análise das fichas de avaliação das acções), sendo de evidenciar o facto de o terem realizado sem qualquer encargo financeiro para o DPP.

FORMAÇÃO 2005

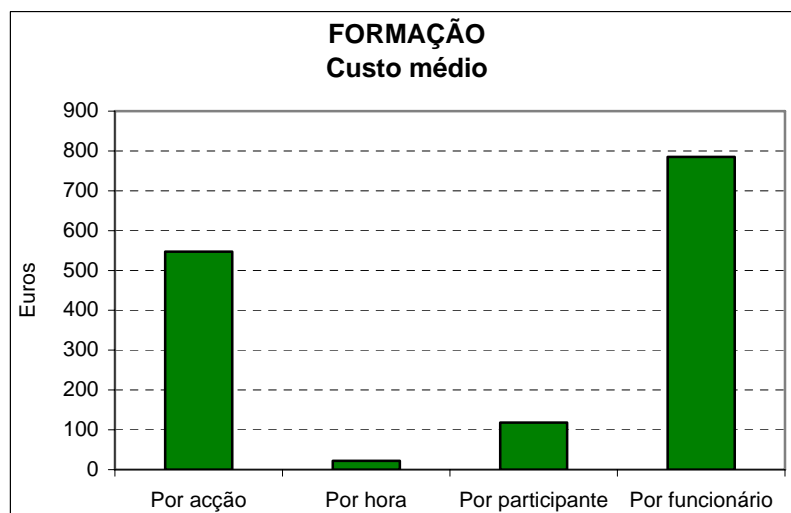
	Com encargos	Sem encargos	Total
Custo total (euros)	18060		18060
Nº acções	34	21	54
Nº horas	698	113	811
Nº participantes	57	96	153
Nº funcionários	33	27	60
Custo médio (euros):			
Por acção	531		328
Por hora	26		22
Por participante	317		118
Por funcionário	547		301
Nº horas por acção	21	5	
Nº participantes por acção	2	5	3

No cômputo global, realizaram-se 54 acções de formação, que corresponderam a um número total de 811 horas de formação. As acções de formação realizadas envolveram 153 participantes (+31 do que em 2004), correspondentes a 60 funcionários (igual número a 2004), ou seja, 66% do total de efectivos do Departamento em 2005.

Vinte e uma das acções de formação não implicaram encargos financeiros directos para o Departamento. As restantes 34 acções de formação envolveram um dispêndio directo de 18 060€.

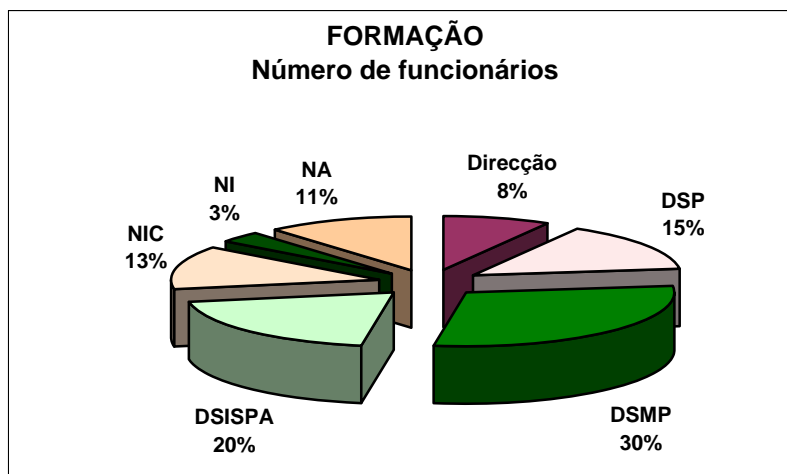


O custo médio de cada acção foi de 531€, correspondente a 317€ por participante e a 547€ por funcionário.



A duração média das acções com encargos foi de 21 horas.

Do total de funcionários, 65% pertenciam às Direcções de Serviço operacionais (DSP, DSMP e DSISPA).



FORMAÇÃO 2005

Nº Acções	Designação da Acção	Entidade Promotora	Nº Horas	Nº Formandos	Custo em euros
1	Apresentação CRONOL	DPP	3	11	00,00
2	Os Desafios da Diplomacia Portuguesa	INA	2	1	00,00
3	Os Desafios da Europa	INA	2	1	00,00
4	Nato Advanced Research Workshop	Univ. Beira Interior	12	1	176,95 ^(a)
5	ACCESS	EVOLUITECH	12	13	825,86
6	Os Desafios da Sustentabilidade do Desenvolvimento	INA	2	3	00,00
7	Processo de actualização de conteúdos do Portal do Cidadão	INA	7	2	00,00
8	Métodos de Previsão com o Software E-Views	ISEG	32	1	892,50
9	Seminário Nortinov	Vila Real		1	106,91 ^(b)
10	Conferência "Guide Share Europe"	Roma	6	1	1 146,88 ^(c)
11	OECD International Conference on City Competitiveness	Gob Canárias	12	1	1 677,09 ^(d)
12	Developing & Using Scenarios (USA/S.Francisco/Berkeley)	GBN	32	1	4 130,25 ^(e)
13	6º Congresso Nacional da ADFER/O Transporte Interurbano de Passageiros)	ADFER	3	1	00,00
14	Conferência "Ambiente e Desenvolvimento Sustentável" Um desafio para o século XXI"	CMV Novas	6	1	185,12 ^(f)
15	Gestão de Património	INA	30	1	200,00
16	Seminário "Alta Direcção"	INA	30	1	400,00
17	Regime Jurídico do Contrato Individual de Trabalho na Adm. Pública	INA/MAOTDR	18	1	00,00
18	Férias, Faltas e Licenças	INA	30	2	400,00
19	Apresentação Correio Electrónico + Internet	DPP	6	19	00,00
20	Seminário "Gestão Documental na A.P."	INA	6	1	00,00
21	Macroeconometria Aplicada II	ISEG	35	1	400,00
22	MAPVIEWER	DPP	8	9	00,00
23	Tratamento de Texto Word	INA	30	1	310,00
24	3 rd Conference on Advancing Foresight Methodologies	Copenhaga		1	330,20 ^(g)
25	Gestão de Stocks	INA	30	1	200,00
26	Regime Jurídico da Função Pública	INA	30	1	200,00
27	IV International Workshop on Oil & Gas Depletion – Univ. Évora	FCG	10	1	200,00
28	Seminário "Serv de Proximidade: acção social,..formação"	AIP	6	1	50,00
29	Regime Jurídico da Função Pública	INA	30	2	400,00
30	Planeamento por Cenários	DPP	6	8	00,00
31	Políticas Públicas para o Desenvolvimento	ISCTE	12	2	100,00
32	E-Views	DPP	6	8	00,00

33	Organização e Técnicas de Arquivo	INA	6	1	200,00
34	Forum Administração Pública	Forum AP Central	6	1	178,50
35	Desenvolver e utilizar cenários: o Método da GBN	DPP	6	8	00,00
36	Creating Future Benefits Today - Lucerne (Lyon)	U. Jean Moulin		1	1 850,36 ^(h)
37	Mecanismos de Formação de preços nos Serviços de interesse Economico Geral	APOCEEP	6	1	50,00
38	A Prestação de Contas e Responsabilidades Financ. nos Serviços com Autonomia Administrativa	INA	30	1	200,00
39	Regime Jurídico da Função Pública	INA	30	1	200,00
40	SPSS	PSE	6	7	2 722,50
41	Internet Librarian International	Londres	12	1	1 609,84 ⁽ⁱ⁾
42	Concepção e Gestão de Projectos	INA	30	1	450,00
43	Seminário "Alta Direcção"	INA	30	1	400,00
44	Economia Espacial	DPP	27	18	00,00
45	Gestão de Aprovisionamento	INA	30	1	200,00
46	Contabilidade Pública	INA	30	1	200,00
47	Foresight Forum of the Observatory for International Markets	Barcelona	12	1	247,65 ^(j)
48	Seminário "Alta Direcção"	INA	30	1	400,00
49	Seminário Brasil/Portugal	ISEG	6	1	00,00
50	Formação Pedagógica de Formadores	INA	30	1	550,00
51	Conferência Nacional do OEFP	OEFP	6	1	00,00
52	O Orçamento como Instrumento de Gestão nos Serviços Públicos	INA	30	1	300,00
53	O Concurso na Administração Pública	INA/MAOTDR	30	2	00,00
54	A Avaliação de Projectos e Programas Socioeconómicos	INA	25	1	300,00
	Total		811	153	18 060,36

Ajudas de custo	176,95	79,31	481,55	385,24	50,32	330,20	385,24	385,24	247,65
Hotel			415,00	238,69			435,60	267,30	
Viagem		27,60	250,33	1 053,16	64,80		817,95	304,04	
Inscrição					70,00		211,57	653,26	

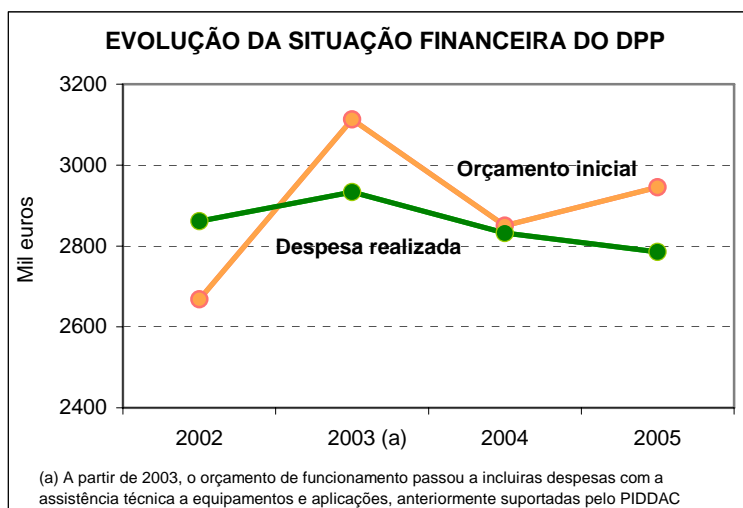
Total (a) 176,95 (b) 106,91 (c) 1 146,88 (d) 1 677,09 (e) 185,12 (f) 330,20 (g) 1 850,36 (h) 1 609,84 (i) 247,65 (j) 247,65

(e) acção de Formação paga integralmente pela FLAD

5. RECURSOS ORÇAMENTAIS

Orçamento de funcionamento

O orçamento inicial do DPP para 2005 atingiu o montante de 2 945 mil euros, dotação 3,3% superior à de 2004.



EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA DO DPP

	Orçamento inicial		Despesa paga		Orçamento-Despesa
	Mil euros	Varição em %	Mil euros	Varição em %	Mil euros
2002	2668,6	0,0	2861,2	6,9	-192,6
2003 (a)	3113,2	16,7	2933,5	2,5	179,7
2004	2850,0	-8,5	2831,7	-3,5	18,3
2005	2945,0	3,3	2785,3	-1,6	159,7

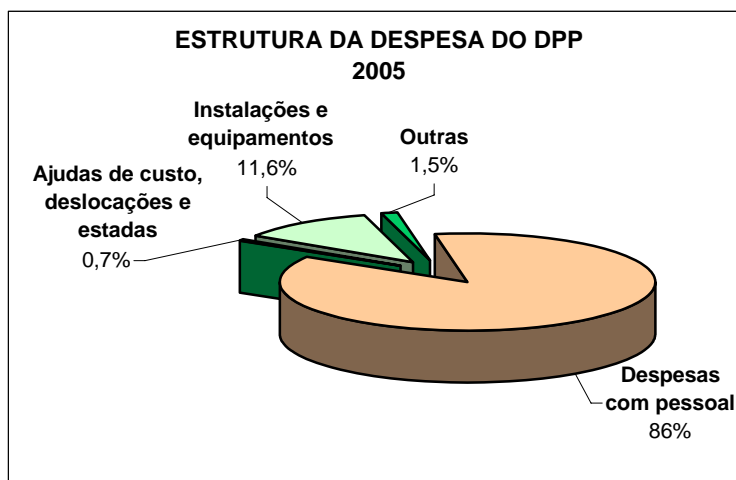
(a) A partir de 2003, o orçamento de funcionamento passou a incluir as despesas com a assistência técnica a equipamentos e aplicações, anteriormente executadas no âmbito do PIDDAC.

O montante global das despesas de funcionamento atingiu, em 2005, 2 785,3 mil euros. Este valor, representa um decréscimo de cerca de 1,6% face ao apresentado no ano anterior.

EVOLUÇÃO E ESTRUTURA DA DESPESA DO DPP

	2004		2005		
	Mil euros	Estrutura	Mil euros	Variaçào em %	Estrutura
Despesas com pessoal	2434,7	86,0	2403,7	-1,3	86,3
Pessoal do quadro	1870,2	66,0	1875,8	0,3	67,3
Outras despesas com pessoal	564,5	19,9	527,9	-6,5	19,0
Outras despesas de funcionamento	393,8	13,9	375,2	-4,7	13,5
Aquisiçào de serviços	23,7	0,8	23,8	0,4	0,9
Ajudas de custo	9,7	0,3	7,3	-24,7	0,3
Deslocaçõe s e estadias	13,5	0,5	11,8	-12,6	0,4
Livros e documentaçào técnica	16,1	0,6	10,7	-33,5	0,4
Outras despesas correntes	330,8	11,7	321,6	-2,8	11,5
Despesas de capital	3,2	0,1	6,4	100,0	0,2
Total	2831,7	100,0	2785,3	-1,6	100,0

Os encargos com Pessoal atingiram 2 403,7 mil euros, valor que representou um decréscimo de 1,3% em relaçào a 2004.



As Outras Despesas de Funcionamento atingiram 375,2 mil euros, representando um decréscimo de 4,7% face ao apresentado na execuçào de 2004.

Programa de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Central (PIDDAC)

No PIDDAC 2005 Inicial, o DPP inscreveu projectos no âmbito de três programas, P001 – Sociedade da Informação e Governo Electrónico, P006 – Construção, Remodelação e Apetrechamento de Instalações e P020 – Cultura, num total de 8 projectos.

O projecto de reapetrechamento do Bar-Refeitório traduziu-se na renovação de equipamentos de base indispensáveis à normal prestação dos respectivos serviços.

O projecto do Arquivo Histórico do Planeamento em Portugal, lançado em 2005, visa disponibilizar publicamente um espólio que se considera relevante para a compreensão da história económica de Portugal na segunda metade do século XX. Em maio de 2006 ficou acessível no sítio da Internet o acervo histórico respeitante ao período 1953 a 1974, tendo sido igualmente editada uma publicação.

A dotação total de que o DPP viria a dispor após a concretização da cativação definida na Lei do OE 2005 situou-se em 196 318 €, que seria executada em cerca de 100%.

No âmbito do projecto *“Integração de Tecnologias”*, procedeu-se à aquisição de equipamento informático, aquisição e actualização de *software* e de alguns serviços.

A despesa executada no contexto do projecto *“SIPIDDAC na internet”* envolveu a aquisição de equipamento informático, desenvolvimentos de *software* e aquisição de serviços.

PIDDAC 2005
Programação da responsabilidade do DPP

Programação/Projecto	Dotação Inicial	Dotação Ajustada	Despesa Efectiva	Taxa de execução sobre a dotação ajustada
	€			%
P001-Sociedade de Informação e Governo Electrónico				
M002-Novas Capacidades				
4307-Reforço das Competências no Domínio das TIC	7500	4680	4441	94,9
M003-Serviços Públicos Orientados para o Cidadão e Administração Pública Moderna e Eficiente				
4309-Base de Dados Económicos e Sociais na INTERNET	12000	10847	10847	100,0
4311-Base de Dados de Medidas de Política Económica/Social+G112 INTRANET	30000	0	0	0,0
M004-Novas Capacidades Tecn. e Racionalização de Custos de Comunicação				
1176-Integração de Tecnologias	60000	60966	60344	99,0
3014-SIPIDDAC na Internet	25000	24395	24395	100,0
P006-Construção, Remodelação e Apetrechamento das Instalações				
M003-Conservação/Beneficiação dos Bens e Equipamentos				
4312-Requalificação Inst. DPP nas áreas de Interface c/ as Entidades Externas	9200	9200	9059	98,5
4315-Reapetrechamento do Bar Refeitório	44300	44300	44300	100,0
P020-Cultura				
M003-Património Histórico e Cultural Móvel				
4320-Arquivo Histórico do Planeamento em Portugal	65000	41930	41930	100,0
Total	253000	196318	195316	99,5

6. SÍNTESE DAS ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS PELOS SERVIÇOS E NÚCLEOS DO DPP

DIRECÇÃO

A actividade da Direcção do Departamento de Prospectiva e Planeamento em 2005 voltou a caracterizar-se por uma exigência de grande envolvimento, associada por um lado à aposta no cumprimento do Plano de Actividades do Departamento, por outro lado à intensidade do apoio à Tutela, designadamente no domínio da preparação e gestão do Programa de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Central (PIDDAC), e por outro ainda, à gestão de recursos orçamentais escassos, absorvidos na quase totalidade por despesas com pessoal do quadro e com o funcionamento das instalações e equipamentos.

Para além do acompanhamento muito próximo das actividades de todas as direcções de serviço e núcleos, o não preenchimento de um lugar de director de serviços continuou a constituir um factor adicional de ocupação.

Em Novembro ocorreu a saída do Director-Geral, bem como de um técnico e um Assessor afectos ao apoio à Direcção do Departamento.

Designação da Actividade	Grau de Execução
Representação em Reuniões Internacionais	100%
Representação em Comissões e Grupos de Trabalho Nacionais	100%
Reflexão Multidisciplinar sobre os diversos Planos e Programas de natureza horizontal ou sectorial	100%
Relatório e Plano de Actividades	100%
Apoio Jurídico	100%
Secretariado	100%
Investimento em Infra-Estruturas e <i>Utilities</i> - Seu Financiamento Evolução nas Últimas Décadas - Perspectivas a Médio/Longo Prazo	100%
Reformulação do documento das Grandes Opções do Plano	-
A Estratégia Nacional de Desenvolvimento Sustentável (ENDS)	100%

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DE PROSPECTIVA

No seguimento da reorganização de actividades da DSP efectuada no segundo semestre de 2004 aquando da implementação do sistema de avaliação de desempenho (SIADAP), as actividades desenvolvidas ao longo do ano de 2005 estruturaram-se em torno de sete Unidades Temáticas, as quais se apresentam no Quadro seguinte.

UNIDADE TEMÁTICA	DESCRIÇÃO
A - PROJECTO INTEGRADO SOBRE FUTURES STUDIES	Desenvolvimento e aperfeiçoamento contínuo de uma plataforma que integre as mais recentes metodologias de cenarização e permita à DSP ter uma visão global e integrada da economia mundial
B - HORIZONTE GLOBAL	Visa uma abordagem mais geopolítica e geoeconómica do posicionamento dos vários actores, bem como a detecção de fracturas e vulções na economia mundial
C – TECNOECONOMIA	Consolidar uma análise integrada de tendências na área tecnológica com a dinâmica de reestruturação das cadeias de valor e das estruturas empresariais.
D - EURO-FUTUROS	Acompanhamento das questões Europeias nas vertentes socioeconómica, político-institucional e estratégica.
E - PORTUGAL: PROSPECTIVA DAS ACTIVIDADES E DOS TERRITÓRIOS	Pensar estrategicamente a dinâmica e organização das actividades do País num Horizonte de Longo Prazo de modo a garantir a competitividade sustentada da economia portuguesa .
F - DINÂMICA DE DESENVOLVIMENTO NO ESPAÇO IBÉRICO	Análise das potencialidades e condicionantes da dinâmica de desenvolvimento do Espaço Ibérico
G – ORGANIZAÇÃO INTERNA DA DSP E APOIO TÉCNICO À DIRECÇÃO GERAL	Assegurar a operacionalidade de um quadro organizativo interno capaz de promover o trabalho de equipa e consolidar a equipa técnica por forma a responder eficazmente às solicitações da direcção-geral

Deste modo, destacam-se neste Relatório de Actividades de 2005, aquelas acções que melhor ilustram o trabalho desenvolvido ao longo do ano por esta direcção de serviços e que, de um modo geral, se consubstanciam quer na elaboração e divulgação documentos, quer ainda na organização de iniciativas de reflexão e debate sobre determinadas temáticas específicas de interesse para pensar Portugal em termos prospectivos.

Convirá igualmente referir a colaboração da DSP com outras direcções de serviços do DPP em alguns desses trabalhos e iniciativas internas e externas. Assim, podemos enunciar de forma sintética as seguintes actividades desenvolvidas em 2005 no âmbito das diferentes unidades temáticas:

- **TRABALHOS NO ÂMBITO DO QREN 2007-2013**

O ano de 2005 foi marcado pelo envolvimento do DPP e da DSP nos trabalhos preparatórios do QREN 2007-2013, tendo sido realizado em conjunto com a DSMP um trabalho de grande fôlego que culminou com a elaboração do documento “Visão Estratégica 2015”, o qual teve igualmente a participação da DSMP.

Para além deste documento de referência, a DSP participou ainda em diferentes iniciativas e na elaboração de diversos documentos no âmbito dos trabalhos do QREN.

- **“INFORMAÇÃO INTERNACIONAL”** – Elaboração do Volume relativo a 2005 (a publicar em 2006) e preparação do Volume I para 2006, que contaram com várias colaborações externas e que permitiram abarcar uma maior variedade de temas.
- **“FOCO NO FUTURO”** – Elaboração dos números 4 e 5 desta publicação, acedida apenas através da Internet, cujos temas foram: “Em Busca de Alternativas ao Petróleo” e “A Mobilidade no Centro da Mudança de Paradigma Energético”.
- **“CENÁRIOS. Tendências e Futuros na Economia Global”** – Foi lançada em 2005 uma nova publicação electrónica do DPP /DSP a qual pretende ser um “digest” dos artigos publicados ou a publicar na “Informação Internacional”, bem como de documentos de trabalho elaborados na Direcção de Serviços de Prospectiva deste Departamento. Em 2005 foram editados três números desta publicação.
- **“TECNOECONOMIA”** – Elaboração de um artigo subordinado ao tema “Indústria Electrónica: Fragmentação de uma Cadeia de Valor Modular e Global” (a ser publicado em 2006);
- **“PORTUGAL – CENÁRIOS”** – Foi concluída a colaboração com o IOF na construção de Cenários para sectores da economia portuguesa, tendo sido feito um trabalho aprofundado de acompanhamento dos cenários para o sector do Turismo, e prestados serviços de consultoria na cénarização dos seguintes sectores: “Sector do Papel e Artes Gráficas em Portugal”, “Sector dos Conteúdos em Portugal”, “Sector do Artesanato em Portugal”, e “Sector/Domínio do Desporto”.

- Foi dada continuidade às actividades de análise da economia espanhola no âmbito da unidade temática **“DINÂMICA DE DESENVOLVIMENTO NO ESPAÇO IBÉRICO”**. Neste âmbito destaca-se a observação continuada dos principais centros de decisão empresariais de Espanha, e ainda a caracterização e análise prospectiva das plataformas aeroportuárias no espaço ibérico e sua interacção com as redes transeuropeias.
- A área de trabalho **“HORIZONTE GLOBAL”** focalizou-se em 2005 em dois temas principais: análise geoeconómica de três actores-chave na cena mundial, com o desenvolvimento de trabalhos de grande envergadura sobre os EUA (Cidades e Regiões Inovadoras) e a China (As Cinco regiões da China; e uma Análise às Cidades Costeiras), tendo-se ainda iniciado uma análise aprofundada sobre a Índia, a qual se irá estender durante 2006); e a problemática dos recursos e do desenvolvimento sustentável face ao problema do petróleo e à emergência de novo paradigma energético.

Importa ainda sublinhar a aposta clara no reforço do estudo e aplicação de metodologias e ferramentas de **PROSPECTIVA**, e um esforço maior no sentido de inserir a DSP nas redes internacionais de Prospectiva/Foresight. Esta aposta levou à criação de uma importante Unidade Temática corporizada no “Projecto Integrado sobre Futures Studies” o qual se estruturou em torno das seguintes actividades:

- **Plataforma global, integrada e modular na área dos Future Studies/Prospectiva** – tendo sido elaborados dois módulos temáticos em formato MS Power Point: um sobre Planeamento por Cenários e outro sobre Prospectiva Territorial; e ainda um Documento Metodológico Orientador com a Apresentação de 3 Abordagens Metodológicas/Campos de Aplicação da Prospectiva/Foresight.
- **Formação (interna e externa) e Divulgação da Prospectiva** – tendo sido realizadas duas acções de formação internas com o desenvolvimento dos respectivos suportes pedagógicos (“Planeamento por cenários” e “Desenvolvendo e Usando Cenários – o Método da GBN”).
- **Inserção em redes europeias e mundiais de instituições de “Future Studies”** – onde se destaca a participação de uma Técnica da DSP numa acção de formação na Global Business Network (Developing and Using Scenarios) nos EUA, e a participação de um Técnico na “European futures Conference Lucerna”.
- **Agenda temática da Prospectiva internacional** – edição de três números de uma nova publicação interna da DSP (com periodicidade bimensal), a qual visa o

acompanhamento e sistematização de tópicos prioritários da Prospectiva a nível internacional, e que é complementada com a realização de sessões de trabalho.

No desenvolvimento das actividades da DSP no decurso de 2005, valerá a pena salientar as abordagens temáticas relativas ao sector da Energia que mereceram especial análise na edição da Informação Internacional de 2004, sobretudo no seu segundo volume.

Na sequência destes trabalhos, verificou-se que haveria interesse em aprofundar duas questões centrais. Em primeiro lugar, explorar o tema das alternativas tecnológicas ao petróleo, cujo resultado foi publicado no **Foco no Futuro n.º 4**. Ou seja, estabeleceram-se cinco critérios de avaliação das alternativas tecnológicas associadas ao carvão, gás natural, nuclear e hidrogénio por forma a verificar a viabilidade económica face às tecnologias convencionais.

Em segundo lugar, analisar a mobilidade sustentável como um elemento nuclear do (novo) paradigma energético, procurando aferir o desenvolvimento tecnológico específico na área dos transportes, na área dos combustíveis e/ou motores de propulsão, com especial relevância para as experiências com o hidrogénio e fuel cells por parte dos construtores. O resultado deste último trabalho foi publicado no **Foco no Futuro n.º5**.

De idêntico modo, importa referir o trabalho de aprofundamento da análise dos **Centros de Decisão Empresariais de Espanha** incorporando quatro cenários prospectivos e que foi objecto de publicação autónoma e possibilitou, além disso, a realização de um workshop específico que teve a participação de representantes do sector financeiro e dos sectores infra-estruturais nacionais, tendo em vista a discussão dos referidos cenários prospectivos da economia espanhola no sentido de introduzir elementos adicionais para o seu eventual refinamento.

Finalmente, convirá referir o intenso trabalho desenvolvido pela DSP no que respeita à preparação de uma Conferência sobre ***“Os Serviços Baseados nas TIC – Desafios e Oportunidades para Portugal”***, envolvendo um significativo número de contactos com representantes de empresas e instituições nacionais e estrangeiras por forma a garantir a sua participação nesta iniciativa do DPP projectada para Março de 2006 e que efectivamente se concretizou. Neste tipo de iniciativas de reflexão e debate a DSP teve sempre a colaboração do Núcleo de Informação e Comunicação (NIC).

Designação da Actividade	Grau de Execução
"Projecto Integrado sobre Prospectiva/ Futures Studies"	100%
Prospectiva das Actividades e Territórios/Portugal	75%
Tecnoeconomia	75%
Horizonte Global	100%
Euro-Futuros	75%
Dinâmica de Desenvolvimento no Espaço Ibérico	100%
Apoio Técnico à Direcção-Geral	100%
"Informação Internacional"	100%
"Foco no Futuro"	100%

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DE MACROECONOMIA E PLANEAMENTO

As actividades desenvolvidas na Direcção de Serviços de Macroeconomia e Planeamento (DSMP) ao longo do ano 2005 inscreveram-se no prosseguimento do objectivo de análise da evolução da economia portuguesa visando, designadamente, constituir um contributo para a monitorização da estratégia de desenvolvimento do País.

Os trabalhos estruturaram-se em torno de quatro grandes áreas: dinâmica sectorial e espacial das actividades e do investimento; processo de convergência e dinâmica de coesão; modelos e métodos de cenarização e avaliação de impactos; e, informação económica e síntese macroeconómica.

Um dos objectivos das actividades a desenvolver em 2005 era a preparação de contributos para o Quadro Estratégico de Referência Nacional para 2007-2013 (QREN). Nesse âmbito, a DSMP participou nos trabalhos preparatórios do documento do DPP "Portugal – Visão 2015".

Por outro lado, no âmbito da preparação do QREN (apoio à formulação dos programas operacionais), na área da dinâmica espacial das actividades, desenvolveu-se um projecto não previsto no Plano de Actividades (concluído em 2006), em articulação com a Direcção de Serviços de Prospectiva, de elaboração de contributos para uma política de reforço da atractividade e dinamismo económico dos eixos urbanos não metropolitanos, o qual deu origem a um relatório preliminar no final do ano.

Na área da dinâmica sectorial e espacial das actividades e do investimento foram ainda concluídos os seguintes documentos: "Investimento Empresarial no sector dos Bens Transaccionáveis em Portugal" e "Análise da Dinâmica de Alteração do Perfil do Emprego: Contributo para a Avaliação da Capacidade de Atracção e Fixação de Recursos das Regiões - 1995-1999".

A DSMP participou, também, na elaboração da comunicação "As actividades ligadas ao Ambiente – Dimensão e Características", apresentada no seminário (organizado pelo DPP) "Ambiente, Inovação e Competitividade da Economia", realizado em 14 de Dezembro no Centro Cultural de Belém.

No âmbito do acompanhamento do processo de convergência com a União Europeia, e constituindo um contributo para a Estratégia Nacional de Desenvolvimento Sustentável procedeu-se à actualização da Folha de Divulgação "Um Olhar Sobre Portugal", em que se sistematiza um conjunto de indicadores económicos e sociais para Portugal, União Europeia e União Europeia a 15 Estados-membros.

No que respeita ao acompanhamento do cumprimento dos objectivos da Estratégia de Lisboa foram produzidos dois documentos: “Contributos dos QCA para a Realização dos Objectivos da Estratégia de Lisboa” e “O Posicionamento da Economia portuguesa face aos Objectivos da Estratégia de Lisboa”. Relativamente ao primeiro destes documentos, cuja realização não estava previsto no Plano de Actividades, utilizou-se, entre outros métodos de análise, o modelo HERPOR para efeitos de avaliação do impacto dos QCA nos objectivos macroeconómicos desta estratégia.

No âmbito das actividades associadas a modelos e a avaliação de impactos procedeu-se à actualização da avaliação intercalar do impacto macroeconómico do QCA III (actividade não prevista no Plano de Actividades para 2005), a qual foi efectuada com recurso ao modelo HERPOR, revisto e actualizado para o efeito. Este trabalho deu origem ao documento “Impacto Macroeconómico do QCA III. Avaliação Intercalar. Actualização”. Concluiu-se, por outro lado, o documento “Avaliação do Impacto dos Programas Operacionais Regionais (QCA III) em 2000-2003”, exercício desenvolvido com recurso ao modelo MODEM 5, no qual se avaliam os impactos dos POR a nível nacional e regional.

Foi também desenvolvido um trabalho relativo aos efeitos do Investimento Público no Investimento Privado, realizado pelo Prof. Miguel St. Aubyn (ISEG), no âmbito de um contrato de prestação de serviços realizado entre o DPP e o ISEG. Este trabalho, que deu origem ao documento “Investimento Público, Investimento Privado e Actividade Económica em Portugal” e a um workshop realizado no início de 2006, acabou por ter um âmbito mais abrangente, contemplando também os efeitos do Investimento Público no PIB e no Emprego.

No âmbito das publicações periódicas, foram editados quatro números da publicação trimestral “Informação Económica” e a brochura “Portugal em Números – Situação Socioeconómica”, edição relativa a 2004.

A DSMP desenvolveu, ainda, actividades de formação, designadamente através da leccionação dos cursos de “Economia Espacial” e “Introdução ao software de econometria Eviews”, dirigidos aos técnicos do DPP, e da coordenação de dois estágios curriculares, um no âmbito da licenciatura em Economia do ISCTE e outro no âmbito de um Mestrado do ISEGI. Este último deu origem ao documento “Avaliação do Stock de Capital Humano - Pesquisa de Metodologias e ensaios de Aplicação ao Caso Português”.

Os efectivos afectos à DSMP aumentaram, ao longo do ano, de 15 para 17, devido à transferência de uma pessoa da Direcção de Serviços do Investimento do Sector Público Administrativo e à admissão de um novo técnico superior.

Designação da Actividade	Grau de Execução
Análise da Dinâmica da Estrutura Produtiva Portuguesa	0%
Acompanhamento do Processo de Convergência com a União Europeia	90%
Actualização e Aperfeiçoamento dos Modelos Macroeconómicos existentes na DSMP, tendo em vista os objectivos de cenarização de médio-prazo e de avaliação de políticas e de programas de investimento	100%
Estudos de <i>Input-Output</i>	0%
Avaliação de Impactos Macroeconómicos (PIDDAC e Investimentos em infra-estruturas)	100%
Portugal no Espaço Europeu	70%
Gestão da Informação Socioeconómica	80%
Acompanhamento da Situação Económica e Social	100%
Edição do Boletim Trimestral "Informação Económica"	70%
Edição da brochura "Portugal em Números"	100%
Participação e assessoria técnica no âmbito de Grupos de Trabalho	92%
Coordenação de Estágios curriculares de instituições do ensino superior	100%
Outras acções desenvolvidas, não contempladas no programa de actividades	100%
Estudo dos Factores de Crescimento da Economia Portuguesa na Perspectiva da Oferta	60%
Estudo dos Efeitos do Investimento Público no Investimento Privado	100%
Acesso à Base de Dados Económicos e Sociais do DPP na Internet	100%
Construção de uma Base de Dados de Medidas de Política Económica	0%
Construção de cenário(s) para o "Quadro Estratégico de Referência para 2007-2013"	0%

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DO INVESTIMENTO DO SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO

A actividade da Direcção de Serviços em 2005, sofreu alguns desvios.

Efectivamente a saída da Directora de Serviços em Maio e de três dos quatro chefes de divisão (entre Abril e Julho) condicionou fortemente o normal funcionamento dos serviços. Relativamente a técnicos, há ainda a assinalar a ausência durante o ano de dois técnicos superiores por motivo de doença, a saída de uma técnica no último trimestre do ano e a ausência por doença de uma funcionária administrativa desde Novembro.

Face ao exposto, a coordenação da Direcção de Serviços foi exercida pela Directora Geral desde Maio tendo sido asseguradas as tarefas essenciais a desempenhar pela DSISPA com prejuízo do desenvolvimento de estudos.

A sua actividade ficou, nalguns casos, aquém do desejável, em termos de cumprimento de prazos definidos. Pesaram para esta situação, não só o facto de grande parte da actividade da Direcção de Serviços depender de disponibilização de informação externa, o que frequentemente ocorre para além dos prazos definidos, como também a sobreposição de tarefas que frequentemente ocorre na DSISPA. A dimensão da Direcção de Serviços não permite colmatar significativos desvios de calendário tanto mais que a gestão do PIDDAC absorve considerável parte do tempo.

Ao longo do ano foi feito o acompanhamento da execução financeira do Capítulo 50 do OE, reportado à Tutela com periodicidade semanal (pequenas sínteses) ou mensal.

Em termos de representação da DSISPA nas comissões de acompanhamento, foi assegurada a presença no 1º semestre. Relativamente ao segundo semestre, não houve participação nessas reuniões devido a restrições orçamentais.

Para além do trabalho de rotina inerente à gestão do PIDDAC, a actividade da Direcção de Serviços incluiu a produção de alguns documentos bem como elaboração de pareceres diversos em resposta a solicitações superiores.

Foram elaborados os seguintes documentos:

- O QCA III no PIDDAC Inicial 2005
- PIDDAC 2006 - Mapa XV
- PIDDAC 2006 - Mapa XV-A-Regionalização

Designação da Actividade	Grau de Execução
Gestão do PIDDAC 2005	100%
Acompanhamento da Execução Financeira do Cap.º 50 do OE do PIDDAC 2005	100%
Relatório de Execução do PIDDAC 2004	80%
Elaboração do PIDDAC 2006	100%
Relatório de Execução do 1º Semestre do PIDDAC 2005	0%
O QCA III no PIDDAC	100%
Participação em Grupos Temáticos e Reuniões das Unidades de Gestão dos Programas do QCA III	50%
O Investimento Público na Economia Portuguesa no Contexto dos Países da União Europeia	50%
Princípio da Adicionalidade nos Quadros Comunitários de Apoio	100%
Extensão do SIPIDDAC pela Integração de Séries Anuais relativas a Investimento Público	0%
Os Investimentos Estruturantes e sua Ventilação Espacial na execução do PIDDAC (2000 - 2004)	0%

NÚCLEO DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

A informação, constante das fichas que se seguem, demonstra o conjunto de tarefas que o Núcleo de Informação e Comunicação (NIC) executou na sua quase totalidade.

Salientamos, no entanto, as actividades que melhor podem caracterizar as acções do NIC em 2005:

- o apoio logístico de 2 workshops e da conferência AMBIENTE, INOVAÇÃO COMPETITIVIDADE DA ECONOMIA no CCB, que envolveram 240 participantes;
- o lançamento do projecto do Arquivo Histórico do Planeamento, executado em *outsourcing* pela ARQUIVARIUS;
- a coordenação e acompanhamento da execução da formação dos funcionários do DPP, que envolveu 54 acções, abrangendo 153 formandos.

Designação da Actividade	Grau de Execução
Biblioteca Especializada	100%
Documentação e Informação	100%
Comunicação	68%
"Site" do DPP na INTERNET	100%
Apoio Administrativo e de Secretariado	100%
Assessoria Técnico/Administrativa na Área da Formação	100%
Acções de Divulgação	100%
Base de dados de apoio à delegação portuguesa do Comité de Política Económica da UE	83%
Arquivo Histórico do DPP 1962-1995	96%
Melhoramento das Condições da Sala de Formação	100%
Versão Inglesa do "site" do DPP	50%

NÚCLEO DE INFORMÁTICA

O Núcleo de Informática, em 2005, para além das actividades habituais de apoio aos utilizadores, manutenção do parque informático, manutenção de aplicações e representação externa, esteve implicado em vários projectos como se pode ver pela análise das fichas de projecto:

1. Na área do SIPIDDAC, o projecto de reformulação dos vários módulos do Sistema de Informação foi plenamente conseguido apesar do enorme esforço exigido aos técnicos envolvidos no Projecto. As alterações exigidas foram realizadas atempadamente embora obrigassem a um esforço excepcional por parte dos técnicos deste grupo e tivessem prejudicado o desenvolvimento de alguns dos Projectos previstos no Plano de Actividades.
2. Quanto ao projecto do Arquivo Histórico também foi alargado em relação ao inicialmente previsto. Como foi dado como prioritário provocou a não-concretização plena de outros projectos.

No final do ano 2005 estavam afectos ao Núcleo de Informática 9 funcionários dos quais um com funções de direcção e outro com funções administrativas. Quanto aos restantes, 3 são licenciados, 1 é bacharel com funções de programador, 1 é técnico superior de informática sem licenciatura, um é programador e uma operadora.

De salientar que, apesar do reduzido número de funcionários do Núcleo, o grau de execução quer das actividades quer dos projectos foi bastante elevado, embora alguns projectos não tenham tido o desenvolvimento desejado.

Durante o ano os funcionários do NI tiveram oportunidade de participar em diversos Cursos e Seminários, conforme se pode verificar no capítulo respectivo.

Designação da Actividade	Grau de Execução
Coordenação e Gestão do Sistema Informático do DPP	100%
Manutenção de Aplicações	100%
Formação Informática	20%
Acompanhamento da Execução Financeira do Cap. 50 do PIDDAC	100%
Análise da Situação do Parque Informático do DPP	100%
Arquivo Histórico do DPP	100%
Sistema de Informação PIDDAC	100%
Gestão das Entradas e Saídas de Correspondência	0%
Versão Inglesa do "site" do DPP	90%
Reformulação da INTRANET do DPP	0%
Sistema de Informação de Recursos Humanos e de Contabilidade	0%
Preparação do Orçamento (OFA)	100%
Informatização das Séries Anuais do Investimento Público	0%
Acesso à Base de Dados Económicos e Sociais do DPP pela Internet	75%

NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO

O balanço à actividade do Núcleo de Administração aponta para um desempenho globalmente satisfatório, tendo este Núcleo assegurado o cumprimento das responsabilidades do Departamento nas suas áreas de actuação (Pessoal, Contabilidade e Economato), quer em relação aos funcionários, quer em relação a entidades externas.

Designação da Actividade	Grau de Execução
Coordenação Geral	100%
Apoio Administrativo e Secretariado	100%
Contabilidade	100%
Economato e Património	100%
Pessoal	100%
Expediente e Arquivo	100%

7. *WORKSHOPS*/CONFERÊNCIAS

WORKSHOPS

No ano de 2005, a Direcção e as Direcções de Serviços de Prospectiva e de Macroeconomia e Planeamento organizaram sessões de informação e debate, não só para apresentação de trabalhos realizados, como também para informação das áreas de trabalho em que estão envolvidas junto dos agentes económicos.

Face aos constrangimentos de ordem financeira tornou-se necessário recorrer a formas de organização, que envolveram, designadamente protocolos de colaboração com entidades externas, o que permitiu que as três acções realizadas tenham implicado encargos mínimos no âmbito do orçamento corrente do DPP.

Neste âmbito terá de ser salientado o apoio prestado pela gabinete do Senhor Ministro do Ambiente, do Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional, no que respeita a organização da Conferência sobre *Ambiente, Inovação e Competitividade da Economia*, bem como a parceria com o Instituto de Meteorologia na *realização do workshop O Risco Sísmico e os Tsunamis*.

As 3 acções realizadas envolveram 240 participantes, a quem foi distribuída documentação, que também se encontra disponível na Intranet do DPP.

Todas as tarefas de planeamento, contactos, elaboração e expedição de convites, preparação de documentação e apoio logístico foram asseguradas pela equipa do Núcleo de Informação e Documentação do DPP.

WORKSHOPS E CONFERÊNCIAS REALIZADAS EM 2005

Nº de Acções	Data	Denominação	Local	Nº de Participantes			Nº de horas	Despesa
				Internos	Externos	Total		
1	31-05-05	O Risco Sísmico e os Tsunamis	Instituto de Meteorologia	10	47	57	6	269€
2	08-11-05	Os Centros de Decisão Empresarial em Espanha	DPP	7	9	14	3	0
3		CONFERÊNCIA: Ambiente, Inovação Competitividade da Economia	CCB	20	149	169	6	¹
						240	15	269€

¹ Despesas suportadas pelo Gabinete do MAOTDR.

**8. PUBLICAÇÕES EDITADAS
EM 2005**

PUBLICAÇÕES EDITADAS PELO DPP

ESTUDOS E DOCUMENTOS

ESTUDOS

ALMEIDA, António Júlio – *Investimentos em Infra-estruturas e Utilities entre 1975 e 2003 e respectivo Financiamento*

ALVARENGA, António; RIBEIRO, José Félix; CARVALHO, Paulo Soeiro de – *Diagnóstico e Prospectiva dos Locais. Uma Breve Exploração do Caso da Área Metropolitana de Lisboa*

CATARINO, Jorge; DOMINGOS, Estela; MACHADO, Sofia Reis – *Um Olhar sobre Portugal. 2005*

DIAS, Ana Maria; LOPES, Emídio – *Impacto Macroeconómico do QCA III. Avaliação Intercalar (Actualização)*

DIAS, Ana Maria; LOPES, Emídio – *Avaliação do Impacto dos Programas Operacionais Regionais (QCA III) em 2000-2003*

DIAS, Ana Maria; LOPES, Emídio – *MODEM 5 – Um Modelo Multisectorial para a Economia Portuguesa com Extensão Multirregional*

DUARTE, João E. Coutinho; RIBEIRO, José Félix; PROENÇA, Manuela; NUNES, Carlos; FIGUEIREDO, Carlos; AZEVEDO, Fátima – *Os Principais Centros de Decisão Empresarial em Espanha*

O QCA III no PIDDAC Inicial 2005

Portugal. Grandes Opções do Plano 2005-2009

ST. AUBYN, Miguel – *Investimento Público, Investimento Privado e Actividade Económica em Portugal*

PUBLICAÇÕES PERIÓDICAS

2004-2005

Newsletter

Nº 4 Março de 2005

Nº 5 Agosto

Nº 6 Novembro

Cenários. Tendências e Futuros na Economia Global

Nº 1 Janeiro-Março 2005

Nº 2 Abril-Junho 2005

Foco no Futuro

Nº 4 Setembro 2005

Nº 5 Outubro 2005

Informação Económica

Nº 71 Outubro-Dezembro 2004

Nº 72 Janeiro-Março 2005

Nº 73 Abril-Junho 2005

Nº 74 Julho-Setembro 2005

Nº 75 Outubro-Dezembro 2005

Informação Internacional. Análise Económica e Política

2004 (Volume I) (Volume II)

Portugal em Números. Situação Socioeconómica

2004

OE 2006 Mapa XV

OE 2006 Mapa XV – Ministérios/Programas/Medidas/Projectos

OE 2006 Mapa XV-A – Repartição Regionalizada dos Programas e Medidas

PIDDAC 2003 – Relatório de Execução

INFORMAÇÃO INTERNACIONAL. Análise Económica e Política

2004 (Volume I)

SUMÁRIO

I. AS GRANDES ECONOMIAS

Finlândia: uma Aposta na Globalização e na Tecnologia – Factores de Sucesso e Desafios Futuros

Irlanda: A independência do Tigre Celta

II. EUROTÊNDENCIAS

O Sector das “*Utilities*” na Europa: um Breve Balanço Relativo aos Principais Actores e suas Estratégias Recentes

III. QUESTÕES GEOPOLÍTICAS CENTRAIS

A OTAN e a PESD: duas realidades complementares ou concorrentes?

IV. EM FOCO

Temas Económicos

Brasil: Alinhamentos e Interesses Recentes

A Captação de Investimento Estrangeiro e as Comunidades Autónomas de Espanha – Quatro Casos

Temas Políticos

A Espanha e as Autonomias: A Era Zapatero

V. TEMA CENTRAL

A Arquitectura Institucional da União o período Pré-constitucional

VI. AGENDA TEMÁTICA DE PROSPECTIVA

Agenda Temática de Prospectiva

INFORMAÇÃO INTERNACIONAL. Análise Económica e Política

2004 (Volume II)

SUMÁRIO

I. AS GRANDES ECONOMIAS

A Federação Russa: Desenvolvimentos Recentes no Sector Energético

II. ECONOMIA INTERNACIONAL

Revisitando o preço do Petróleo em 2004

III. TENDÊNCIAS NA ECONOMIA MUNDIAL

Perspectivas da Oferta e da Procura de Petróleo

“Contração e Convergência” (C&C)

IV. QUESTÕES GEOPOLÍTICAS CENTRAIS

O Iraque e a “Nebulosa Islamista”

Uma Questão Crucial no Futuro Geopolítico do golfo Pérsico: a Sucessão na Casa Real Saudita

V. HORIZONTES

Petróleo, Tecnologia e Ambiente: Cenários da Agência Internacional de Energia para 2050

VI. EM FOCO

Temas Políticos

As pequenas monarquias do petróleo do golfo: Interesses e reformas

Um Cenário de Mudança Climática abrupta e as suas Implicações para a Segurança Nacional dos EUA

Temas Económicos

“Ending the Energy Stalemate”. Uma Reflexão Americana