



Departamento  
de Prospectiva  
e Planeamento



Portugal em Acção

MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

---

# **BALANÇO SOCIAL**

## **2003**

Lisboa  
2004

---

---

**Ministério das Finanças**

***Departamento de Prospectiva  
e Planeamento***

**Directora-Geral**

Alda de Caetano Carvalho

**Subdirectores-Gerais**

José Manuel Félix Ribeiro

Manuela Proença

**Ficha Técnica**

**Equipa Técnica:** Secção de Pessoal, Expediente e Arquivo

**Edição:** Departamento de Prospectiva e Planeamento

Av. D. Carlos I, 126

1249-073 Lisboa

Fax: (351) 213935209

Telef: (351) 213935200

E-mail: dpp@dpp.pt

**Capa: Concepção** – PIMC

**Impressão** – SCARPA

**Edição, Impressão e Acabamento**

Núcleo de Informação e Comunicação

**Distribuição:** Núcleo de Informação  
e Comunicação

---

---

# **1. RECURSOS HUMANOS**



**Quadro 1.1 Contagem dos efectivos por grupo profissional, segundo a relação jurídica de emprego e sexo**

| 1. Recursos Humanos                                   |   | Dirigente | Técnico Superior | Informático | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|---|---|-----------|------------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| <b>1.1</b><br>Total vinculo                           | H | 3         | 16               | 3           |         | 2                    | 1      | 3                    | 1        |          | 29    |
|   | M | 11        | 19               | 6           | 1       | 1                    | 3      | 20                   |          | 5        | 66    |
|   | T | 14        | 35               | 9           | 1       | 3                    | 4      | 23                   | 1        | 5        | 95    |
| <b>1.1.1</b><br>Nomeação                              | H | 3         | 16               | 3           |         | 2                    | 1      | 3                    | 1        |          | 29    |
|   | M | 11        | 19               | 6           | 1       | 1                    | 3      | 20                   |          | 5        | 66    |
|   | T | 14        | 35               | 9           | 1       | 3                    | 4      | 23                   | 1        | 5        | 95    |
| <b>1.1.2</b><br>Contrato administrativo de provimento | H |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | M |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | T |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| <b>1.1.3</b><br>Contrato de trabalho a termo certo    | H |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | M |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | T |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| <b>1.1.4</b><br>Prestação de serviços                 | H |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | M |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | T |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| <b>1.1.5</b><br>Requisição ou destacamento            | H |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | M |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | T |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| <b>1.1.6</b><br>Outras situações                      | H |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | M |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|   | T |           |                  |             |         |                      |        |                      |          |          |       |

**Quadro 1.2 e 1.3 Contagem dos efectivos por  
escalão etário, segundo o sexo**

| <b>1.2 Estrutura etária<br/>(Em 31 de Dezembro)</b>    | <b>Homens</b> | <b>Mulheres</b> | <b>Total</b> |
|--|---------------|-----------------|--------------|
| <18 anos   |               |                 |              |
| 18-24  |               |                 |              |
| 25-29  | 2             | 1               | 3            |
| 30-34  | 3             | 4               | 7            |
| 35-39  |               | 4               | 4            |
| 40-44  | 1             | 3               | 4            |
| 45-49  | 5             | 17              | 22           |
| 50-54  | 10            | 25              | 35           |
| 55-59  | 5             | 10              | 15           |
| 60-64  | 1             | 2               | 3            |
| 65-69  | 2             |                 | 2            |
| >=70   |               |                 |              |
| <b>Total</b>   | 29            | 66              | 95           |
| 1.3 NÍVEL MÉDIO DE IDADES: $= \frac{4688}{95} = 49,35$ |               |                 |              |

**Quadro 1.4 e 1.5 Contagem dos funcionários e agentes por nível de antiguidade, segundo o sexo**

| <b>1.4 Estrutura das antiguidades (Em 31 de Dezembro)</b>                      | <b>Homens</b> | <b>Mulheres</b> | <b>Total</b> |
|--|---------------|-----------------|--------------|
| Ate de 5 anos  | 4             | 4               | 8            |
| 5-9  | 2             | 3               | 5            |
| 10-14  | 1             | 3               | 4            |
| 15-19  | 2             | 3               | 5            |
| 20-24  | 1             | 9               | 10           |
| 25-29  | 7             | 18              | 25           |
| 30-35  | 11            | 25              | 36           |
| Mais de 36 anos  | 1             | 1               | 2            |
| <b>Total Escalão Antiguidade na FP</b>   | <b>29</b>     | <b>66</b>       | <b>95</b>    |
| <b>1.5 Nível médio de antiguidades: = <math>\frac{2306}{95} = 24,27</math></b> |               |                 |              |

**Quadro 1.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por nacionalidade, segundo o sexo**

| <b>1.6 Trabalhadores estrangeiros</b> | Homens | Mulheres | Total |
|---------------------------------------|--------|----------|-------|
| De países da UE                       |        |          |       |
| Dos PALOP                             |        |          |       |
| Do Brasil                             |        |          |       |
| De outros países                      |        |          |       |
| <b>Total Nacionalidade</b>            |        |          |       |

**Quadro 1.7 Contagem dos trabalhadores deficientes, segundo o sexo**

| <b>1.7 Trabalhadores deficientes</b> | Homens | Mulheres | Total |
|--------------------------------------|--------|----------|-------|
| Trabalhadores deficientes            | 1      | 2        | 3     |

**Quadro 1.8 Contagem dos efectivos por nível de escolaridade, segundo o sexo**

| <b>1.8 Estrutura por habilitações académicas (Em 31 de Dezembro)</b> | <b>Homens</b> | <b>Mulheres</b> | <b>Total</b> |
|--|---------------|-----------------|--------------|
| Menos de 4 anos de escolaridade                                      |               |                 |              |
| 4 anos de escolaridade   |               | 12              | 12           |
| 6 anos de escolaridade   | 1             | 5               | 6            |
| 9 anos de escolaridade   | 5             | 10              | 15           |
| 11 anos de escolaridade  | 2             | 5               | 7            |
| 12 anos de escolaridade  |               | 2               | 2            |
| Curso médio  |               |                 |              |
| Bacharelato  | 1             |                 | 1            |
| Licenciatura   | 16            | 30              | 46           |
| Mestrado   | 2             | 2               | 4            |
| Doutoramento   | 2             |                 | 2            |
| <b>Total Escolaridade</b>  | <b>29</b>     | <b>66</b>       | <b>95</b>    |

**Quadro 1.9 Contagem dos efectivos admitidos e regressados durante o ano, por grupo de pessoal, segundo a relação jurídica de emprego e sexo**

| 1.9 Admissões e Regressos             |   | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|---------------------------------------|---|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Total vínculo                         | H |           | 2             |             |         |                      |        |                      |          | 1        | 3     |
|                                       | M |           | 4             |             |         |                      |        | 3                    |          |          | 7     |
|                                       | T |           | 6             |             |         |                      |        | 3                    |          | 1        | 10    |
| Nomeação                              | H |           | 2             |             |         |                      |        |                      |          | 1        | 3     |
|                                       | M |           | 4             |             |         |                      |        | 3                    |          |          | 7     |
|                                       | T |           | 6             |             |         |                      |        | 3                    |          | 1        | 10    |
| Contrato administrativo de provimento | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Contrato de trabalho a termo certo    | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Prestação de serviços                 | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Requisição ou destacamento            | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Outras situações                      | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                       | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |

**Quadro 1.10 Contagem dos efectivos saídos durante o ano por grupo de pessoal, segundo a situação no quadro e sexo**

| 1.10 Saídas (durante o ano) |   | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|-----------------------------|---|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Do Quadro                   | H | 1         | 5             | 1           |         |                      |        | 1                    |          | 1        | 9     |
|                             | M |           | 1             | 1           |         | 1                    |        | 1                    |          |          | 4     |
|                             | T | 1         | 6             | 2           |         | 1                    |        | 2                    |          | 1        | 13    |
| Fora do quadro              | H |           | 1             |             |         |                      |        |                      |          | 1        | 2     |
|                             | M |           | 3             |             |         |                      |        |                      |          |          | 3     |
|                             | T |           | 4             |             |         |                      |        |                      |          | 1        | 5     |
| Total vínculo               | H | 1         | 6             | 1           |         |                      |        | 1                    |          | 2        | 11    |
|                             | M |           | 4             | 1           |         | 1                    |        | 1                    |          |          | 7     |
|                             | T | 1         | 10            | 2           |         | 1                    |        | 2                    |          | 2        | 18    |

**Quadro 1.11 Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo da saída**

| 1.11 Motivo das saídas          | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total     |
|---------------------------------|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-----------|
| Falecimento                     |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |           |
| Exoneração                      |           | 1             |             |         |                      |        | 1                    |          |          | 2         |
| Aposentação                     |           | 3             | 2           |         | 1                    |        |                      |          |          | 6         |
| Aposentação por limite de idade |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |           |
| Aposentação compulsiva          |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |           |
| Demissão                        |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |           |
| Rescisão por mútuo acordo       |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |           |
| Outros motivos                  | 1         |               |             |         |                      |        |                      |          | 1        | 2         |
| <b>Total</b>                    | <b>1</b>  | <b>4</b>      | <b>2</b>    |         | <b>1</b>             |        | <b>1</b>             |          | <b>1</b> | <b>10</b> |

**Quadro 1.12 Contagem dos agentes saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo da saída**

| 1.12 Motivo das saídas dos agentes | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|------------------------------------|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Falecimento                        |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Aposentação                        |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Aposentação por limite de idade    |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Aposentação compulsiva             |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Demissão                           |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Rescisão por mútuo acordo          |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Denúncia de qualquer das partes    |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Rescisão                           |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Outros motivos                     |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| <b>Total</b>                       |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |

**Quadro 1.13 Contagem do pessoal, com contrato a termo certo, saído durante o ano, por motivo de saída**

| 1.13 Motivos das saídas do pessoal contratado a termo certo | Número de saídas |
|---|------------------|
| Caducidade  |                  |
| Rescisão por mútuo acordo                                   |                  |
| Denúncia de qualquer das partes                             |                  |
| Rescisão  |                  |
| Outros motivos  | 4                |
| <b>Total</b>  | <b>4</b>         |

**Quadro 1.14 Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano, por categoria de ingresso segundo a dificuldade de provimento**

| 1.14 Categorias de ingresso | Não abertura de concurso | Impugnação do concurso | Ausência de descongelamento de vagas | Concurso improcedente (deserto) | Concurso em desenvolvimento | Total |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------|
|                             |                          |                        |                                      |                                 |                             |       |
|                             |                          |                        |                                      |                                 |                             |       |
|                             |                          |                        |                                      |                                 |                             |       |
| <b>Total</b>                |                          |                        |                                      |                                 |                             |       |

**Quadro 1.15 e 1.16 Contagem de mudanças de situação dos efectivos no serviço durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo**

| 1.15 Promoções e progressões     |   | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|----------------------------------|---|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Promoções                        | H |           | 3             | 1           |         |                      |        |                      |          |          | 4     |
|                                  | M | 1         | 4             |             |         |                      |        | 4                    |          |          | 9     |
|                                  | T | 1         | 7             | 1           |         |                      |        | 4                    |          |          | 13    |
| Promoções por mérito excepcional | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                  | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                  | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Progressões                      | H |           | 5             |             |         | 1                    | 1      |                      |          |          | 7     |
|                                  | M |           | 5             | 1           |         |                      |        | 2                    |          | 2        | 10    |
|                                  | T |           | 10            | 1           |         | 1                    | 1      | 2                    |          | 2        | 17    |
| <b>Total</b>                     | H |           | 8             | 1           |         | 1                    | 1      |                      |          |          | 11    |
|                                  | M | 1         | 9             | 1           |         |                      |        | 6                    |          | 2        | 19    |
|                                  | T | 1         | 17            | 2           |         | 1                    | 1      | 6                    |          | 2        | 30    |

| 1.16 Reversões/reclassificações |   | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|---------------------------------|---|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Reversões/reclassificações      | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                 | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                 | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |

**Quadro 1.17 Contagem dos efectivos por grupo profissional, segundo o tipo de horário**

| 1.17 Modalidades de horário      | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|----------------------------------|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Horário rígido                   |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Horário flexível                 |           | 27            | 6           |         | 2                    |        | 16                   |          |          | 51    |
| Horário desfasado                |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Jornada contínua                 |           | 8             | 3           | 1       | 1                    |        | 6                    | 1        | 5        | 25    |
| Trabalho por turnos              |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Trabalhador-estudante            |           |               |             |         |                      |        | 1                    |          |          | 1     |
| Assistência descendentes menores |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Tempo parcial                    |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Isenção de horário               | 14        |               |             |         |                      | 4      |                      |          |          | 18    |
| Outro tipo de horário            |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| <b>Total</b>                     | 14        | 35            | 9           | 1       | 3                    | 4      | 23                   | 1        | 5        | 95    |

**Quadro 1.18 Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados, efectuadas pelos efectivos do serviço durante o ano, segundo o sexo**

| 1.18 Trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados | Número de horas |  |        |
|---|-----------------|--|--------|
| Trabalho extraordinário diurno e nocturno   | H               |  | 1534.1 |
|   | M               |  | 2.107  |
|   | T               |  | 3641.1 |
| Trabalho extraordinário compensado por duração no período normal de trabalho                  | H               |  |        |
|   | M               |  |        |
|   | T               |  |        |
| Trabalho extraordinário compensado por acréscimo no período de férias                         | H               |  |        |
|   | M               |  |        |
|   | T               |  |        |
| Horas de trabalho nocturno normal   | H               |  |        |
|   | M               |  |        |
|   | T               |  |        |
| Horas de Trabalho em dias de descanso complementar  | H               |  |        |
|   | M               |  |        |
|   | T               |  |        |
| Horas de Trabalho em dias de descanso semanal   | H               |  | 420    |
|   | M               |  |        |
|   | T               |  | 420    |
| Horas de Trabalho em dias feriados  | H               |  |        |
|   | M               |  |        |
|   | T               |  |        |

**Quadro 1.19 Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de ausência e sexo**

| 1.19 Ausências ao trabalho         |   | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|------------------------------------|---|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Casamento                          | H |           | 11            |             |         |                      |        |                      |          |          | 11    |
|                                    | M |           | 8             |             |         |                      |        |                      |          |          | 8     |
|                                    | T |           | 19            |             |         |                      |        |                      |          |          | 19    |
| Maternidade / paternidade / adoção | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | M |           | 205           |             |         |                      |        |                      |          |          | 205   |
|                                    | T |           | 205           |             |         |                      |        |                      |          |          | 205   |
| Nascimento                         | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Falecimento de familiar            | H | 4         | 10            |             |         |                      |        |                      |          |          | 14    |
|                                    | M |           | 15            |             |         |                      | 2      | 7                    |          | 2        | 26    |
|                                    | T | 4         | 25            |             |         |                      | 2      | 7                    |          | 2        | 40    |
| Doença                             | H | 22        | 322           |             |         |                      |        | 92                   | 2        |          | 438   |
|                                    | M | 31        | 238           | 329         |         | 35                   | 7      | 401                  |          | 220      | 1.261 |
|                                    | T | 53        | 560           | 329         |         | 35                   | 7      | 493                  | 2        | 220      | 1.699 |
| Doença prolongada                  | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Assistência a familiares           | H |           | 17            | 1           |         |                      |        |                      |          |          | 18    |
|                                    | M | 2         | 34            | 1           |         |                      |        | 18                   |          | 2        | 57    |
|                                    | T | 2         | 51            | 2           |         |                      |        | 18                   |          | 2        | 75    |
| Trabalhador estudante              | H |           | 5             | 8           |         |                      |        |                      |          |          | 13    |
|                                    | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | T |           | 5             | 8           |         |                      |        |                      |          |          | 13    |
| Por conta do período de férias     | H | 7         | 69            | 2           |         | 3                    | 2      | 12                   | 2        |          | 97    |
|                                    | M | 18        | 56            | 11          | 2       | 11                   | 5      | 104                  |          | 23       | 230   |
|                                    | T | 25        | 125           | 13          | 2       | 14                   | 7      | 116                  | 2        | 23       | 327   |
| Cumprimento de pena disciplinar    | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Falta com perda de vencimento      | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | M | 1         | 1             |             |         | 1                    |        |                      |          | 4        | 7     |
|                                    | T | 1         | 1             |             |         | 1                    |        |                      |          | 4        | 7     |
| Injustificadas                     | H |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | M |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                                    | T |           |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Outras                             | H | 2         | 40            |             |         |                      |        |                      |          |          | 42    |
|                                    | M |           |               |             |         | 1                    |        | 1                    |          |          | 2     |
|                                    | T | 2         | 40            |             |         | 1                    |        | 1                    |          |          | 44    |
| <b>Total motivo de ausência</b>    | H | 35        | 474           | 11          |         | 3                    | 2      | 104                  | 4        |          | 633   |
|                                    | M | 52        | 557           | 341         | 2       | 48                   | 14     | 531                  |          | 251      | 1.796 |
|                                    | T | 87        | 1.031         | 352         | 2       | 51                   | 16     | 635                  | 4        | 251      | 2.429 |

**Quadro 1.20 Contagem das horas não trabalhadas durante o ano por actividade sindical ou greve, segundo o grupo de pessoal e o sexo**

| 1.20 Horas não trabalhadas | Dirigente | Tec. Superior | Informativo | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|----------------------------|-----------|---------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Actividade sindical        | H         |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                            | M         |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                            | T         |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
| Greve                      | H         |               |             |         |                      |        |                      |          |          |       |
|                            | M         |               | 28          |         |                      |        | 14                   |          |          | 42    |
|                            | T         |               | 28          |         |                      |        | 14                   |          |          | 42    |



## **2. ENCARGOS COM PESSOAL**



**Quadro 2. Total dos encargos com pessoal durante o ano**

| 2. Encargos com pessoal  | Valor em            |
|--|---------------------|
|  | Euros               |
| Remuneração base/Subsídio Férias e Natal                               | 2 190 550.42        |
| Trabalho extraordinário  | 21 136.67           |
| Trabalho em descanso semanal   | 7 868.97            |
| Trabalho nocturno normal   |                     |
| Suplemento - Trabalho em disponibilidade permanente                    |                     |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho                      |                     |
| Risco, penosidade ou insalubridade                                     |                     |
| Fixação na periferia   |                     |
| Suplemento - Trabalho em regime de turnos                              |                     |
| Suplemento para falhas   |                     |
| Suplemento - Participação em reuniões comissões e grupos               |                     |
| Ajudas de custo  | 8 209.91            |
| Transferência de localidade  |                     |
| Despesas de representação  | 51 830.22           |
| Suplemento por funções de secretariado                                 | 2 606.88            |
| Outros   | 57 895.65           |
| <b>Total abonos</b>  | <b>2 340 098.72</b> |
| <b>Leque salarial ilíquido: = <math>\frac{3376}{518} = 6.52</math></b> |                     |



### **3. HIGIENE E SEGURANÇA**



**Quadro 3.1 Contagem do total de acidentes em serviço registados durante o ano**

|                                       | No local de trabalho |                  |                 |         | In itineré<br>(No trajecto para o local de trabalho e regresso a casa) |                  |                 |         |
|---------------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|---------|--|------------------|-----------------|---------|
|                                       | Total                | Menos de 60 dias | 60 dias ou mais | Mortais | Total  | Menos de 60 dias | 60 dias ou mais | Mortais |
| <b>3.1 Acidentes em serviço</b>       |                      |                  |                 |         |  |                  |                 |         |
| 1 - Número total de acidentes         |                      |                  |                 |         |  |                  |                 |         |
| 2 - Número de acidentes com baixa     |                      |                  |                 |         |  |                  |                 |         |
| 3 - Número de dias perdidos com baixa |                      |                  |                 |         |  |                  |                 |         |

**Quadro 3.1.4 a 3.1.9 Contagem das incapacidades em serviço, registadas durante o ano**

| 3.1.4 a 3.1.9 Incapacidades                                   | Número de casos |
|---|-----------------|
| <b>Incapacidade permanente</b>                                |                 |
| 1 Incapacidade permanente absoluta                            |                 |
| 2 Incapacidade permanente parcial                             |                 |
| 3 Incapacidade permanente e absoluta para o trabalho habitual |                 |
| <b>Incapacidade temporária</b>                                |                 |
| 4 Incapacidade temporária absoluta                            |                 |
| 5 Incapacidade temporária parcial                             |                 |

**Quadro 3.2 Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano, relativamente aos efectivos do serviço**

| 3.2 Doenças profissionais | Número de casos | Número de dias perdidos |
|---------------------------|-----------------|-------------------------|
|                           |                 |                         |
|                           |                 |                         |
|                           |                 |                         |
|                           |                 |                         |
|                           |                 |                         |
|                           |                 |                         |

**Quadro 3.3 Contagem das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo**

| <b>3.3 Actividades de medicina no trabalho</b>  | Número | Euros |
|---|--------|-------|
| <b>Número de exames médicos efectuados</b>      |        |       |
| Exames de admissão                              |        |       |
| Exames periódicos                               |        |       |
| Exames ocasionais e complementares              |        |       |
| Exames de cessação de funções                   |        |       |
| <b>Despesa com a medicina no trabalho</b>       |        |       |
| <b>Número de visitas aos postos de trabalho</b> |        |       |

**Quadro 3.4 Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo**

| <b>3.4 Comissões de higiene e segurança</b> | Número | Euros |
|---|--------|-------|
| Reuniões anuais de higiene e segurança      |        |       |
| Visitas aos locais de trabalho              |        |       |

**Quadro 3.5 Contagem de efectivos reclassificados ou recolocados em resultado de acidentes de trabalho**

| <b>3.5 Número de pessoas reclassificadas ou recolocadas em resultado de acidentes de trabalho</b> | Número |
|---|--------|
| Reclassificadas   |        |
| Recolocadas   |        |

**Quadro 3.6 Contagem de acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança, realizadas durante o ano no serviço**

| <b>3.6 Acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança</b> | Número |
|---|--------|
| Número de acções desenvolvidas  |        |
| Número de pessoas abrangidas pelas acções                                 |        |

**Quadro 3.7 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

| <b>3.7 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</b> | Euros |
|--|-------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho              |       |
| Custos com equipamento de protecção                                    |       |
| Custos com formação em prevenção de riscos                             |       |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais     |       |
| <b>Total</b>   |       |



## **4. FORMAÇÃO PROFISSIONAL**



**Quadro 4.1 Acções de formação profissional, segundo o tipo de acção e a duração**

| 4.1 Contagem das acções de formação profissional, por tipo de acção e segundo a duração | <30 | 30-59 | 60-119 | >=120 |
|---|-----|-------|--------|-------|
| Interna   | 46  |       | 1      |       |
| Externa   | 21  | 15    | 3      |       |
| <b>Total tipo formação</b>  | 67  | 15    | 4      |       |

**Quadro 4.2 Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção**

| 4.2 Número total de participantes em acções de formação profissional | Dirigente | Técnico Superior | Informático | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|--|-----------|------------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Interna  | 12        | 30               | 2           | 1       | 1                    | 1      |                      |          |          | 47    |
| Externa  | 15        | 11               | 5           |         |                      |        | 8                    |          |          | 39    |
| <b>Total tipo formação</b>   | 27        | 41               | 7           | 1       | 1                    | 1      | 8                    |          |          | 86    |

**Quadro 4.3 Contagem horas em acções de formação profissional**

| 4.3 Número total de horas em acções de formação profissional | Dirigente | Técnico Superior | Informático | Técnico | Técnico Profissional | Chefia | Asst. Administrativo | Operário | Auxiliar | Total |
|--|-----------|------------------|-------------|---------|----------------------|--------|----------------------|----------|----------|-------|
| Interna  | 200       | 523              | 20          | 8       | 8                    | 8      |                      |          |          | 767   |
| Externa  | 295       | 214              | 183         |         |                      |        | 230                  |          |          | 922   |
| <b>Total tipo formação</b>                                   | 495       | 737              | 203         | 8       | 8                    | 8      | 230                  |          |          | 1.689 |

**Quadro 4.4 Despesas anuais com a formação**

| 4.4 Custos totais de formação | Valor em Euros |
|-------------------------------|----------------|
| Interna                       |                |
| Externa                       | 7 518,15       |
| <b>Total tipo formação</b>    | 7 518,15       |



## **5. PRESTAÇÕES SOCIAIS**



### Quadro 5 Encargos com prestações sociais

| <b>5 Prestações sociais</b>                                    | Valor em Euros   |
|--|------------------|
| Subsídio familiar a crianças e jovens                          | 8 631.58         |
| Subsídio por frequência de estabelecimento de educação         |                  |
| Subsídio mensal vitalício                                      |                  |
| Subsídio por assistência a terceira pessoa                     |                  |
| Subsídio por deficiência, do sub. familiar a crianças e jovens |                  |
| Subsídio de funeral  |                  |
| Subsídio de morte  |                  |
| Subsídio de refeição   | 70 232.17        |
| Outras prestações sociais                                      |                  |
| <b>Total</b>   | <b>78 863.75</b> |

### Quadro 5.12 Outras modalidades de apoio social

| <b>5.12 Prestações de acção social complementar</b> | Valor em Euros |
|---|----------------|
| Grupos desportivos de pessoal (ou equivalente)      |                |
| Refeitórios   |                |
| Infantários   |                |
| Colónias de férias                                  |                |
| Apoios a estudos                                    |                |
| Adiantamentos e empréstimos                         |                |
| Outras prestações de acção social complementar      |                |
| <b>Total</b>  |                |



## **6. RELAÇÕES PROFISSIONAIS**



**Quadro 6.1 Actividade sindical no servizo**

| <b>6.1 Organización e actividade sindical no servizo</b>          | Número |
|---|--------|
| Número de traballadores sindicalizados con desconto no vencimento | 2      |

**Quadro 6.2 Contagem dos efectivos pertencentes a comisións de traballadores**

| <b>6.2 Número de elementos pertencentes a comisións de traballadores</b> | Número |
|--|--------|
| Número de elementos pertencentes a comisións de traballadores            |        |
| Número total de votantes   |        |

**Quadro 6.3 Contagem do número de procesos disciplinares**

| <b>6.3 Disciplina</b>                           | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior           |        |
| Processos instaurados durante o ano             |        |
| Processos transitados para o ano seguinte       |        |
| Processos arquivados                            |        |
| Processos decididos - Total penas disciplinares |        |
| - Repreensão escrita                            |        |
| - Multa   |        |
| - Suspensão                                     |        |
| - Inactividade                                  |        |
| - Aposentación compulsiva                       |        |
| - Demissão                                      |        |